



אתר פורשי צה"ל וכוחות הביטחון
כתב עת לקריירה שניה מבית ביטחונט
www.bithonet.co.il

פרגן, תרזויה

יחד, ממשיכים מחדש.

מרכז מידע משלים לפורש/ת
מצה"ל וכוחות הביטחון

הבמה המרכזית לנטוורקינג
ורענון קשרים בקריירה שניה

הצטרף עכשיו!
רענן קשרים ותרוויח!



בנימה אישית



כפורש צה"ל, מצאתי עצמי, כמו רבים אחרים, מתלבט רבות עוד טרם הפרישה בשאלות הרוח גורל מבחינתי: היכן אעבוד? האם אגשים סוף סוף חלום ישן ואקים עסק עצמאי ואם כן, כיצד ואיך אפעיל אותו? האם ארכוש רכב, ואיזה? כיצד החיים החדשים ישפיעו על המערכת המשפחתית? כיצד אשמור ואגן על בטחוני הכלכלי? ועוד.

אני מודה למרכז מופת בצה"ל על התמיכה, האכפתיות והסיוע הצמוד בתהליך הפרישה. וכן להנהלת "צוות" על העידוד עם צאת המיזם לדרך באביב 2006. משוכנע אני כי בארגוני הביטחון הנוספים זוכים עמיתי ליחס דומה. עם זאת, במהלך הפרישה גיליתי כי חלק מהמידע אינו קיים במסגרות המקובלות וחסרים חלקים בפאזל, בעיקר מידע עסקי, מסחרי ותעסוקתי. כמו כן נתקלתי בקושי לאתר אנשים שבעבר היה בינינו קשר חברי אך מאופי השרות נפרדו דרכנו. אנשים שדווקא עכשיו הייתי הכי זקוק לעצתם, קשריהם ואפילו לחברותא שלהם לשעות הפנאי והטיולים.

תהליך זה שעברתי הניע אותי להקים מרכז מידע משלים (סוג של ניהול ידע רב-דורי) שיאפשר לכל אחד מהפורשים לחסוך זמן רב, מאמצים וגם כסף ובו בעת לחדש ולרענן קשרים. אתר האינטרנט www.bithonet.co.il הינו התשתית הראשונה וכתב עת זה נועד להיות מדריך תוכן פונקציונלי לתהליך הפרישה עצמו. קבוצת הביקורת שסייעה לי באפיון הצרכים מנתה כ-200 גמלאים מזרועות הביטחון - תודה לכם! ברשותכם, אני מנצל במה זו להוקיר את מועדוני הצרכנות שלנו על פועלם בהגדלת ההכנסה הפנימה. אנו בביטחוננו, כצעד משלים, מעודדים פעילות ושיתופי פעולה להגדלת ההכנסה הישירה והפרנסה של חברינו ורענן הקשר כמיון לפעילות זו.

נחלק משירותי האתר לטובת פורשי צה"ל. בכל יום חמישי אני מתפנה מעסקי ומקדיש אותו לקהילה, במסגרת יום זה אני מקיים מפגשים אישיים עם פורשים ופורשות, כל מפגש עד שעה וחצי וניתן להעלות בו נושאים מגוונים החל מזכויות הפרישה, יעוץ עסקי, בחירת קריירה וכל בקשה לחיבור למשרה ו-או למיזם עסקי. שב ומזכיר כי כל קשרי גם הם יעמדו לרשותכם, **חינם, ללא עלות ובאהבה.**

**בברכת "פגז", ג'וליאן - אבי פרנקל, מנכ"ל זמין לרשותך תמיד! מתי שצריך!!
כמה שצריך ועד מתי שצריך!!
avi@bithonet.co.il | 050-6291140**

www.bithonet.co.il

כדאי לך לדעת!

(אל תגזור אבל תשמור)

מקרא שירותים בכתב העת



שירות הניתן
בסל קורסים



שירות הניתן
בוואוצ'רים

חדש בכתב העת! - ברקוד

קצר טווחים בינך לשירות/יעוץ שבחרת!
קראת! מצאת! סרוק! תגיע!

תכנון פיננסי וליוי השקעות

- זכאות לעד 2 מפגשים **ללא עלות**
- אפשרות **למרתון פיננסי** עם בני זוג (מפגש משולב רו"ח + תכנון פיננסי + יעוץ בריאות)

מימוש וואוצ'רים 6 + 1 חנים

ללא הגבלה זמן ולכל יעוץ שתבחר!

צירוף חנים לבני/בנות זוג

- **לערב משפחה בשינוי**
- לרוב ימי העיון
- **לקורס "יזמות וחשיבה עסקית"**



טלפונים חשובים

מנכ"ל ביטחונות אבי פרנקל 050-6291140
מרכז שירות לקוחות 077-2259979
שחקים - האגף לתכנון פיננסי 03-7585533



לקביעת פגישה
סרוק כאן



רוצה לבנות את עתידך הכלכלי בנדל"ן?

לפרטים: "החממה ללימודי נדל"ן"
077-2259979

לפרטים על הקורס
סרוק כאן



יזמות בנדל"ן (אפשרות לשלב הכנה למבחני תיווך)

בין הנושאים במסלולים השונים: מבוא להשקעות בנדל"ן, היבטים משפטיים, השוק והנכס - בדיקת השוק וסביבת הנכס, עקרונות לתכנון עסקה, אפשרויות ושיטות להשקעה במינימום הון עצמי / מימון השקעות ועוד.

החממה ללימודי שוק ההון

בואו לפתוח צוהר לעולם פיננסי מרתק
ולהכיר את סודות ההצלחה בהפיכת

ידע לכסף!!!



ביטוח ויעוץ
פנסיוני



לימודי יעוץ
משכנתאות



שוק ההון
מתקדם



שוק ההון
בסיסי

ללמוד איך עושים זאת ובפעם הראשונה!!
התקשרו כעת 077-2259979 או סרוק את הברקוד



מה צ"ל לעשות כעת? כמה תובנות על הזהות התעסוקתית הבאה



חדשה הופכת עד מהרה לסוג של חרדה ודחף למצוא מקום "לישים בו את הראש" ולהיעלם כמה שיותר מהר מהבית שהופך עד מהרה לסיר לחץ.
ואז יש כמה חלופות נפוצות בקרב הפרושה/ת הממוצע/ת

א. משרת החלומות - איך שפרשת מחכה לך משרת חלומות עם מצנח זהב (אפשרי אבל זה המיעוט) משרה שאתה מחובר אליה "מהבטן" וגם כזו שתתגמל אותך הרבה מעבר למה שהורגלת במערכת הצבאית.

ב. משרת "שכיר דומה" - בה רואה הפרושה המשיך ישיר למיצוי הידע וכישורים אותם רכש בצבא ומתאימה לצרכיו ולנטייה התעסוקתית שלו. יידידי וה"מומחה" למעברי קריירה בפרשה מכוחות הביטחון רפי פלג נוהג לדבר על כך בהרצאותיו המאלפות.

ג. משרת פשרה - ייתכן ותמצא משרה בה תתפשר על חלק מהערכים ועקרונות הפעולה שלך - לפעמים גם תישאר עם שכר מינימום, עם מעסיק שאינך יכול לראות בבוקר ולאחר כשנה שנתיים פשוט יימאס לך, תקום ותעזוב.
ד. חברת "יעוץ" - אם מצבך הכלכלי אינו

נעלמים ונמחקים לטובת מגדלי מגורים ואז **אפילו העץ בבסיס תחתיו יושבת עם החברה שלך (שהיום היא אשתך) נעקר וכעת את מקום שורשיו של העץ תופסת חנייה תת קרקעית.**

להבנתי ברגע שהפורש ממשיך ומתקדם בהליך הפרישה בשלב מסוים הנושא יפסיק להטריד אותו ברמת היומיומית ועד מהרה ככל שתגיע חופשת הפרישה לסיומה (כל אחד והחופשה שלו). זו הנקודה בה "הערגה לאקורד הסיום" מפנה מקומה ל"חרדת הזהות התעסוקתית" העתידית הנתמכת מבחוץ על ידי פיקוח חברתי ורצון של המשפחה ל"שבץ" אותך מחדש במרחב המשפחתי והתעסוקתי.

אז גם אם חשבת שהנה אתה הולך לנוח! אז חשבת!!

מחשבות זרות לך מתחילות להציף אותך בכל בוקר מחדש...

מה תגיד בסופר השכונתי? לאן תקום מחר בבוקר לעשייה משמעותית? איך תמצא את עצמך מחדש מול הסביבה, המשפחה ובת/ בן הזוג? השאיפה להגדרת זהות התעסוקתית

כמעט כל פגישה שניה עם פורש/ת, עולה תוך כדי השיחה סיפור הפרידה מהבסיס ברגשות מעורבים.

על התחושה שמלווה את "טופס הטיולים" האחרון שלהם, חלקם בטוחים שהותירו מורשת, חלקם מרגישים שיכלו להמשיך ולתרום.

אבל מרביתם תוהים האם יזכרו אותם רגע אחרי שיעזבו בפעם האחרונה את שער הבסיס?

כאחד שהיה רק 26 שנה במערכת לילות כימים, תורנויות, חגים רבים ללא המשפחה ומכיר גם כאלה שהפסידו את לידת הילד שלהם.

אני בהחלט יכול להבין את הרצון הבסיסי שמישהו יכיר ויוקיר את העשייה גם ביום שאחרי.

אולם להבנתי, את המורשת העיקרית של פורש ממוצע יזכור רק המעגל הקרוב שלו לאורך זמן כי טיבם של ארגונים הוא ההתחדשות ו"החלפת הגברי".

היום "הקשרים הרופפים" נשמרים טוב מבעבר בסיוע האינטרנט ככלל ופייסבוק בפרט. במקומות אחרים יש עוד שרידים של מפגשים פיסיים: בעמותה החיילית או ב"פרלמנטים" שונים של פורומים קבוצת פקודות 1992 המהווים את ההנצחה והמורשת הלכה למעשה.

אבל הזיכרון הפיסי הולך ונעלם, בסיסים שהיו לסמל ואירחו מעת לעת "כנסי מחזור"

” זה קצת מחייב דמיון, חיבור אמיץ לעצמך (ולא הסחות וללא "סיפורים ותירוצים"), עשיית בחירה וחתירה להשגתה באופן שיטתי וממוקד מטרה ”

רוצה לראות את עצמך בעוד 5 שנים בדגש על ניטרול "רעשים" כעסים וכל מגבלה מחשבתית משתקת.

זה קצת מחייב דמיון, חיבור אמיץ לעצמך (ללא הסחות וללא "סיפורים ותירוצים"), עשיית בחירה וחתימה להשגתה באופן שיטתי וממוקד מטרה.

הדרך האימונית הנפוצה הינה לשאול את עצמך "האם הפגישה הבאה/פעולה הבאה" תקדם אותי ליעד בעוד 5 שנים ואז אם התשובה "כן" - פועלים ואם התשובה "לא" אז לא מבצעים.

מבחינתי - לא משנה מה מבין הדרכים שצינינו לעיל תבחר! העיקר שהבחירה תבוא ממודעות ולא מלחץ חברתי של הסביבה או "רציה" של התא המשפחתי לראות את הפורש ב"משבצת".

כי בסופו של יום, זו הקריירה השנייה ולרובינו גם הקריירה המאספת עד הגיל השלישי.

וברבות הימים נשב על איזו מרפסת, חוף ים, הר גבוה או כר דשא ונסכם את העשייה שלנו.

וממה שאני מבין ב"חרטות" ...אם החמצנו את ה- הזדמנות יתכן שיהא כבר מאוחר להגשימה!

זאת תוך שאתה, בכוח האינרציה האחרון מלווה אותו כמו "אח גדול" עד שהוא לוקח הכל.

ואל דאגה! תהא מורשת! בוודאות! אנשים יזכרו אותך - "הבסיס" כמונח ערטיאלי

לאורך זמן לא יזכור. אליו התקשרו ומתקשרים מעת לעת עוד 10 שנים אחרי, מזכירים נשכחות ואפילו שואלים..

"תגיד.. זכור לך מאיפה קיבלנו את התקן סרן לטייסת זו?"

אחד ממפקדיי אפילו התקשר אחרי 7 שנים ושאל "יש לי תקן חדש בארגון - זה בדיוק אתה! רוצה?" (זה לא התאים אבל הוכיח לי בפעם המי יודע כמה שכן זוכרים אותנו - ובגדול!)

הזהות התעסוקתית הבאה:

תוך כדי חופשת הפרישה וקצת לאחריה! לקחת אויר, ליהנות מחופשת הפרישה כי לא תחזור הזדמנות כזו כנראה לעולם. ואז, תוך כדי החופשה וקצת אחריה לעשות עם עצמך תהליך של "חשיבה תוצאתית"!

מילים אחרות: לעבור "מתגובה ליוזמה" בה תוכל כפורש להקדיש מחשבה היכן אתה

דורש יציאה מידית לעבודה, יתכן שמהר מאוד תקים חברת ייעוץ ותהפוך ליועץ עצמאי - כך "תוריד ממך" את כולם מחד ותמנף את עצמך מבחינת תכנון מס.

ה. עסק עצמאי - תקים עסק עצמאי שיאפשר לך להגשים את החלום שלך להשלים הכנסה ולזכות בכל הטבות המס שמגיעות לך. (אנו מקדישים לכך פרק שלם בקורס "זימות וחשיבה עסקית" שלנו).

ו. התנדבות /פנאי - מסלול התנדבותי כברירת מחדל של גימלאי. גם בחירה זו לא תחזיק מעמד רב כי אנו כשאנשי עשייה פשוט מרביטנו "נשתגע".

אז מה אפשר להציע "לזרם המרכזי" של הפורשים?

הליך הפרידה:

מה שבאמת חשוב הוא שאתה יוצא משער הבסיס תהא שלם עם מה שעשית, היה בטוח שעשית ככל יכולתך, לא לקחת את זה אישי ולהיות נכון לקבל את זה שהיית "רץ במרוץ שליחים רב דורי", מסרת את המקל, ווידאת שהרץ הבא אוחז בו בבטחה. יוצא לדרך.



לתיאום פגישה עם אבי פרנקל (ללא עלות) - סרוק!

Welcome To The GLOBAL WORLD

לימודי אנגלית 1/1
מיטב המורים בישראל
כריסה ארצית/ אזורית

לפרטים 077-2259979 או סרוק את הברקוד



כל המסלולים מחייבים מבחן רמה טלפוני



תוכן עניינים

ממשיכים מחדש

- 02 בנימה אישית, מנכ"ל ביטחונט
04 כמה תובנות על הזהות התעסוקתית הבאה
32 הכנה מנטלית ותעסוקתית לפרישה

הזכויות שלך

- 10 **מימוש ואוצרים אפקטיבי**
35 הכרטיסייה, ואוצ'ר 6+1 **חינם**
25 זכויות כחבר ביטחונט
06 טיפים בבחירת קורס

פיננסים מיסוי והשקעות

- 03 **לימודי שוק ההון ונדל"ן**
07 השקעות נדל"ן בארה"ב
08 **הנוסחה המנצחת לניהול כסף נזיל**
13 השקעות בעולם הדיגיטל
22 **משכנתא חדשה, מחזור משכנתא**
34 להוון או לא להוון - זו השאלה
12 ניהול סיכונים בביטוחי בריאות
16 החזרי מס, מגיע לך! לא תיקח?

קריירה ותעסוקה

- 27 **המרכז לניהול קריירה**
33 משרת הביכורים שלך כפורש
35 קבלת שליטה בראיון עבודה
29 בבק שאלות לראיון עבודה
29 חוזה עבודה - אילו סעיפים יש לבדוק
31 חוק הצינון בפרישה

יזמות ועסקים

- 16 עבודה של בני זוג באותו עסק
17 קריירה שניה כעצמאי
18 **החממה ליזמות ועסקים**
20 שיקולים בבחירת סוג העסק שלך

צמיחה אישית

- 05 **שעורי אנגלית פרטיים**
21 מיתוג אישי ושיווק עצמי
36 **התכנית לניהול עסקי בכיר**
23 מארזי בישול ואפיה
14 אמנות הנטוורקינג
15 השלוחה בצפון, נטוורקינג ושירותים

משפחה וזוגיות בפרישה

- 22 **הפרישה, אני והתא המשפחתי**
24 חד הוריים, דגשים וזכויות
26 מי צריך צוואה ולמה?

טיפים בבחירת פעילות יעוץ/סדנה או קורס מסל קורסים

סל הקורסים נועד **להעצים אותך ולהעניק לך כלים**,
איך מה נכון לך? **הכל אפשרי: יעוץ פיננסי/ עסקי/ קריירה, קורס ניהול ועד סדנת חוויה זוגית**

01. מסלול/כיוון - למה אתה זקוק?

מיומנויות הצלחה לחיים האזרחיים / פנאי / מקצוע, זמן איכות עם בת/בן הזוג, או אולי **שעורים פרטיים** באנגלית או מחשבים?

02. הכוונה פיננסית

הרגע פרשת מחממה, **יש לך "סלט בראש"**? במה לבחור? תכנון וליווי פיננסי, ר"ח, יעוץ בריאות, מחזור משכנתא, כלכלת משפחה, יעוץ השקעות בנדל"ן או בכלל נכון לך לבצע מרתון (שילוב של כמה ייעוצים וצירוף בן/בת הזוג) **לקבל תמונה מלאה** ולחסוך כסף בסל.

03. חושב על עסק קטן/בינוני שמתחיל מהבית?

אימון עסקי או **קורס יזמות וחשיבה עסקית** יאפשרו לך ולבת/בן הזוג להבין את הסיכויים והסיכונים ולקבל החלטה נכונה.

04. גמישות והתאמה אישית

התחלת לעבוד? רק פתחת עסק? אתה לא ממש בטוח? קורס בהתאמה אישית יכול להיות הפתרון שלך לצמיחה אישית מותאמת בזמן ובקצב שלך (לדוגמא שיטת החממות שלנו בתחומים מגוונים).

05. פוטנציאל תעסוקתי

האם הקורס/ הליווי מקדם אותך בהתמודדות על משרה (לדוגמא תכנית **"ליווי עד כניסה לתפקיד"** או קואצינג מתקדם)

06. תועלות

בדוק מה רלוונטי לך לטווח קצר/ ארוך? בין אם זה קורס, יעוץ או סדנת למידה וחוויה. שווה לשקול רכישת חבילות יעוץ והדרכה (כולל התחשבות בוואוצ'רים). **חבילות "מקפיצות" את ערך סל הקורסים בעשרות אחוזים.**

07. קורס מסמין

למרות "ההטיה השיווקית" הקיימת בשוק ההדרכה לגבי "הסמכות לעיסוק מקצועי" **מרבית העיסוקים אינם מחייבים הסמכה ע"פ חוק** (לדוגמא: דירקטור, מאמן, מטפל הוליסטי וכו').

08. מה כוללת הפעילות

האם באמת זה יקר? שקלל **כל** מה שאתה מקבל בפועל מכל ספק **ורק אז תשווה**. (ארוחות, כיבוד, חניה, לינה, מתנות, הטבות שווים כסף כמו יעוץ וליווי, חודשי שירות של עו"ד, ר"ח וכו').

09. צריך מיקוד?

מרכז המידע שלנו יסייע לך חינם, ללא עלות 077-2259979



*התכנים בכתב העת כתובים בלשון זכר מטעמי נוחות אולם מופנים לגברים ונשים כאחד

הערה: מרבית הפרסומים בכתב העת חוברו ע"י מומחים בתחומם. כמו כן ריכזנו לשימושך האישי מידע מערוצים שונים ופרסומיים מסחריים. פרסומים אלה חוברו ע"ס המצב המשפטי והכלכלי הקיים ובלי להתייחס לנתונים אישיים אלה או אחרים. אין לראות בכל מידע/פרסום תחליף לייעוץ מקצועי או למידע שתקבל מגופי הפרישה או מכל גורם מקצועי אחר אליו תבחר לפנות. בכל פער במידע יש להעדיף את המידע שתקבל מהמקורות הרשמיים אליהם תפנה ט.ל.ח.

היועצים מתנדבים ללא תשלום ורשאים להפסיק ההטבה בכל עת

עיצוב גרפי והפקת דפוס: סטודיו אבישיד

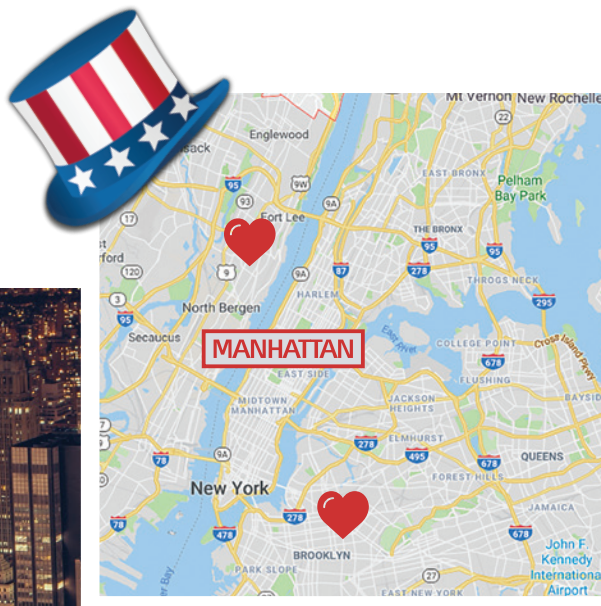
תמצית מתוך מאמר המערכת באתר "ביטחונט" - אתר פורשי צה"ל, המעניק לחבריו חבילות יעוץ והדרכה הכי משתלמות בסל הקורסים!!



השקעה ביזמות נדל"ן ב❤️ הפועם של ארה"ב

- ♥ נדל"ן עושים באהבה! ברוקלין ממזרח וניו ג'רזי ממערב
 - ♥ המשקיע לפני היזם! תשואה מועדפת גבוהה בחלוקת הרווחים
 - ♥ שותפות לדרך! קשר צמוד בבקרה ומעקב בשטח עצמו של צוות ניהול ההשקעה הישראלי
- איזונים בלמים וביטחונות:**

- בעלות בטאבו על הנכס והקרקע במרכזי ביקוש קשיח
- השקעה לטווח קצר (12-14 חודשים)
- סכומי השקעה גמישים החל ב- 50 אלף דולר
- אפשרות למימון בהלוואה אטרקטיבית מקרן השתלמות/פוליסת חיסכון



לפרטים התקשרי/ 054-6622901 • 054-6622902 • 077-2259979

פיננסים והשקעות

עושים סדר בכספי הפרישה!

לא יודע מה לעשות עם כספי הפרישה? מרוב הרצאות ודעות כבר קשה להחליט?

מבול המושגים הפיננסים משגע אותך?

המאמר הזה יעשה לך סדר: מהי פוליסת חיסכון?

במה היא שונה מקרן נאמנות? ולמה היא מתאימה בדיוק לצרכיך כפורש צה"ל?

גמישות תפעולית:

השקעת כסף נזיל ב"ניהול תיקים" אינה אפשרית בכל סכום אלא מחייבת מינימום כמה מאות אלפי ש"ח לעומתה פוליסת חיסכון מאפשרת הפקדת סכומים נמוכים לטווח קצר/ארוך.

"לא מיישרים את העוגה" - מרכיב התנהגותי

פוליסת החיסכון אינה מנוהלת בבנק שלנו ואינה זמינה לנו כל אימת שניכנס לאתר האינטרנט של הבנק. לכן במידה מסוימת, ניתן להתייחס אליה בתת המודע כאל קופת גמל או קרן השתלמות או קרן פנסיה שאנו **שומרים רחוק מהעין ליום פקודה**.

מישהו דואג לך

• בחלק מפוליסות החיסכון (בשונה מקרן נאמנות), ניתן להוסיף מרכיבים ביטוחיים כמו שחרור מתשלום בעת קרות מקרה של "אובדן כושר עבודה".

למה זה חשוב לך? בקרות מקרה "אובדן כושר עבודה" של המבוטח תמשיך חברת הביטוח לבצע הפקדות חודשיות במקום החוסך עד תום החיסכון!

כלומר, אם רכשנו פוליסת חיסכון לכל מטרה כמו לימודי ילדים, בר מצווה וכו' ואיבדנו חלילה את כושר ההשתכרות שלנו, ילדינו לא יפגעו מכך ויזכו למלוא המימון אותו תכננו עבורם.

מסלול קצבה חודשית (מתאים להיוון)
• **ניתן להפוך חלק מהפוליסות למשלמות קצבה חודשית, מסגרת שמספקת סוג של ביטחון כלכלי נוסף ובדמי ניהול סמליים (הנמוכים אף מדמי הניהול השוטפים).**

לעומת זאת - בפוליסת חיסכון **נשמרת לך דרגת הגמישות לעבור אינסוף מסלולים בתקופת החיסכון ללא צורך לשלם עמלות מכירה וקניה, ללא צורך לשלם דמי משמרת ובעיקר... אין "אירוע מס"**.

מילים אחרות, מס רווח הון משולם רק בנקודת היציאה ובעת משיכת הכסף (לעיתים לאחר שנים).

עובדה זו מאפשרת לנו דחיית קצ, החזקת "כספי המס" בתוך פוליסת החיסכון, ומינוף תשואה גם על כספי המס ש"אינם שלך" כבר.

לדוגמא השקעת 100,000 ש"ח והרווחת לאחר שנה 20,000 ש"ח, במידה והיית בכל אפיק השקעה/חיסכון למעט "פוליסת חיסכון" היה עליך לשלם 4,000 ש"ח מס רווח הון.

לעומת זאת בפוליסת חיסכון 4,000 ש"ח נותרים בחשבונך "בנאמנות" למס הכנסה וממשיכים לצבור רווח.

ב. הקלות מס למבוגרים - הפוליסה מאפשרת למבוגרים מעל גיל 63 לזכות בפטור ממס רווח הון עד תקרה - הטבה משמעותית מאוד **(למשל להורינו או לעצמינו לקראת הגיל השלישי)**

דמי ניהול:

דמי הניהול בקרנות נאמנות לרוב גבוהים וקבועים מראש (אינם ניתנים לשינוי), לעומת זאת דמי הניהול בפוליסת חיסכון סבירים בהחלט ופתוחים למשא ומתן בהתאם לגודל החיסכון - ניתן להגיע גם ל- 1.2%.

בהתייחס שזה התשלום היחיד שאנו משלמים (ללא דמי משמרת, ללא עמלות מכירה וקניה וכדומה) ניתן לקבוע חד משמעית שזה ממש "מחיר מציאה למוצר מנצח".

מאת: יואב נחמני וגל ברודשטיין,
מנכ"לים משותפים "שחקים פלוס"



המוצר הפיננסי "פוליסת חיסכון" משווק באמצעות סוכני ביטוח ולכן אינו מוצע ללקוח הסביר שמגיע ליעוץ בבנק. פוליסה זו הינה **חיסכון מנהל**

באופן דומה לקרן נאמנות, היא אומנם נקראת "פוליסה" אולם **אינה כוללת מרכיבים ביטוחיים - כחובת הצטרפות לפוליסה**.

המכשיר קיבל את השם עם ישום רפורמת בכר בשוק ההון כאשר חברות הביטוח ביקשו שגם להם יהיו אפיקי חיסכון המעניקות הטבות מס למבוגרים.

למכשיר פיננסי זה יתרונות רבים שכדאי להכיר, את עיקרן נציין במאמר זה

מבנה ההשקעה:

א. פיזור השקעות - מרבית הפוליסות מפוזרות על פני מאות ניירות ערך בעוד קרנות נאמנות מתמקדות בעשרות בודדות.
ב. הרכב - לפוליסת החיסכון יש יתרון על חסכוניות בנקאיים בכך שיש בה מרכיבים של אג"ח ומניות, הסטטיסטיקות לאורך השנים מוכיחות שהם אפיקי השקעה המניבים יותר כאשר מדובר בטוחים ארוכים.

יתרונות מיסוי:

א. אירוע מס בנק יציאה - כאשר אנו מעבירים אפיק השקעה בקרן נאמנות עלינו: למכור את נייר הערך הקודם, לשלם מס הון, לשלם עמלת מכירה, **ביתרת הכסף** נוכל לרכוש את נייר ערך חדש **וגם אז נידרש לשלם עמלת קניה**.

לסיכום,

פוליסת חיסכון בחברת ביטוח הינה:

- ✓ **מוצר פיננסי מתוחכם**
- ✓ **גמיש תפעולית**
- ✓ **מאפשר למנות מוטבים בנפרד**
- ✓ **חף מכל עמלות מיותרות (אין: עמלות מכירה, קניה, דמי משמרת, שיעורי הוספה ודמי נאמן)**
- ✓ **מאפשר מינוף כספי מס רווח הון** ("אירוע המס" מתרחש רק בנקודת היציאה ולא בכל מכירה או קניה)
- ✓ **דמי ניהול שהינם גם המרכיב היחיד שנשלם**
- ✓ **דרגת חופש בהפקדות ובנזילות, מענה נוח בתקופת מעבר קריירה**
- ✓ **מאפשר הלואה זולה מתוך הקרן**

סרוק עכשיו

לתיאום תכנון פיננסי



הערה: סקירה זו נכתבה כשרות מידע ראשוני לקורא, אין לראות בה יעוץ/תכנון פיננסי ואינה באה במקום פגישה אישית עם יועץ /משווק פנסיוני (הנתונים נכונים ליום כתיבת המאמר ויש לאשררם עם יועץ / משווק מורשה)

יש לך סלט בראש?

תן/תני לנו לעזור לך. פתרונות פיננסיים יצירתיים לחסכונות ולהשקעות שלך. המרכז מתמחה בליווי פיננסי לפורשי צה"ל, תכנון המס בפרישה ומיצוי זכויות.

חיסול
משכנתא

ביטוחים

היוון

כספי
פרישה

פיצויים

המרכז הישראלי
לביטחון פיננסי

כספי פרישה,
פיצויים, היוון,
הלואה משלימה,
חיסול משכנתא ...





מימוש ואוצ'רים אפקטיבי התאמת חימוש למטרה

מבית HRT מקבלים מפגש עסקי נוסף עם רואה החשבון.

🎯 הכנה לראיון

1. **תזמון!** חשוב לקיים את המפגש קרוב ביותר לראיון ולאסוף חומר על הארגון.
2. **מודעות!** חשוב להגיע לבוש כמו שאתה מכוון להגיע לראיון עצמו (המוח לא מבחין בין דמיון למציאות).
3. **עצמאי!** - "המראיין" שלך הוא הלקוח ולכן כדאי לתרגל במפגש זה משא ומתן עסקי.

🎯 עורך דין

- ואוצ'ר הנועד לתת הכוונה בחוזה עבודה או בפתיחת עסק.
1. בחוזה עבודה - שים לב לתנאים "מקלי מס" (תוספת ימי חופשה, טיסות לחו"ל, קרן השתלמות וכו').
 2. **בפתיחת עסק** - מומלץ לממש את המפגש לטובת בניית הסכם לקוחות או הסכם שיתופי פעולה.

לסיכום:

בראייתנו - הוואוצ'רים מחולקים ל 3 ערוצי מימוש: אינו תלוי זמן, ייעוצי "תשתית" וייעוצי "אד הוק".

הוואצ'רים הינם מתנה לדרך החדשה שכל אדם בתקופת מעברים היה שמח לקבלה.

מימוש אפקטיבי של היעוצים ובתזמון הנכון יסייע לך בוודאות לרכישת כלים ודפוסי חשיבה נכונים להצלחה באזרחות ובפעם הראשונה! נזכיר כי מי שבחר במימוש באמצעות "הכרטיסיה", **זכאי לוואוצ'ר שביעי - ללא עלות, ללא מגבלת סוג יעוץ וללא מגבלת זמן.** כך למשל תוכלו לפגוש רואה חשבון פעם נוספת גם שנתיים אחרי הפרישה.

בברכת "פרגן, תרוויח" צוות ההדרכה

לערכים ולעקרונות הפעולה שלנו בטווח קצר/ ארוך.

בחירה לא מדויקת של אפיק תעסוקתי ראשון באזרחות (רק בגלל הזדמנות שנקרתה), לא תשרת אותנו כשורת תקן ראשונה באזרחות. זאת כי בהתמודדות שלנו לתפקיד שני - המעסיק החדש ייקח בחשבון גם את משך ההשייה שלנו בתפקיד הראשון.



03. ייעוצי "אד הוק"

🎯 רואה חשבון

ואוצ'ר ר"ח יכול לשמש ל 3 מטרות עיקריות: יעוץ מיסוי או יעוץ לפתיחת עסק.

1. **היוון / משלימת היוון / פריסת מס** - חשוב לקיים המפגש כמה שניתן בסמוך לפעולה הכספית.

2. **מי שכבר עובד** (ולכאורה לא צריך ר"ח) טוב יעשה אם יחכה ל 2 טפסי 106 (מעסיק + צה"ל) ואז יגיע להיוועץ בר"ח לבדיקת מיקסום תכנון המס.

3. **מי שמעוניין ביעוץ לפתיחת עסק** - מומלץ להיפגש כ 3 חודשים לפני פתיחת העסק כדי לבחון הכרה רטרו בחלק מההוצאות. הערה: בוגרי קורס "זמנות וחשיבה עסקית"

רקע: פורשים רבים נועצים בנו לגבי אופן מימוש הוואצ'רים בדרך האפקטיבית ביותר.

אני נוהגים לחלק את 7 הוואצ'רים בערוצי המימוש ל 3 (קצת כמו בצבא)

1. **אינו תלוי זמן** - יועץ בריאות (מגיעים אליך הביתה, חיפה-ב"ש)
2. **ייעוצי "תשתית"** - (בשלבים מוקדמים)
3. **ייעוצי "אד הוק"** - (מתוזמני משימה)

01. אינו תלוי זמן

🎯 ואוצ'ר ביטוחי בריאות

וואוצ'ר שנועד לעשות סדר ולחסוך לכם כסף על ביטוחים מיותרים או להמליץ על השלמות. ככל שתקדימו לעשות כן - ייטב! (אין למה לחכות).

חשוב! יועץ הבית שלנו הינו בלתי תלוי (אינו סוכן אלא יועץ פנסיוני).

ההטבה שלנו לחברי ביטחונט: היועץ יגיע אליכם הביתה (חיפה ב"ש) ללא תוספת תשלום.

02. ייעוצי "תשתית"

🎯 קורות חיים

זה כרטיס הכניסה שלך לראיון עבודה, זמינות קורות החיים חשובה מאוד במעבר קריירה לשכיר אבל גם למי שעומד להיות עצמאי. (בחלק מהמרכזים נדרשים קורות חיים גם לעצמאי).

🎯 שיווק עצמי (וואצ'ר תדמית)

לשכיר ולעצמאי אין הזדמנות שנייה לרושם ראשוני (מי אני, המסרים, התדירים שאציג ועוד) במסגרת המפגש מבוצע הליך אימוני ממוקד המאפשר לנו "ללטש" את מה שיש לנו להציע לאזרחות: קודים אזרחיים, עסקיים, אופן העברות מסר חדשה ועוד.

לדעתנו זהו יעוץ חובה - ככל שנקדים לקבל כלים כך תהא פריצת הדרך האזרחית מהירה יותר.

🎯 אבחון תעסוקתי

להחליט נכון ובפעם הראשונה!

מפגש עם פסיכולוג תעסוקתי מסייע למפות את החוזקות והיתרונות שלנו ונותן כלים לבחירה נכונה יותר של האפיק התעסוקתי הבא. חשוב לוודא שהאפיק התעסוקתי הבא תואם

דגשים חשובים

- ✅ אין לראות במאמר זה משום המלצה למימוש הוואצ'רים אלא נקודות למחשבה ותו לא.
- ✅ הסמכות להקצאת הוואצ'רים הינה בסמכות מנהל הפרישה בצה"ל בלבד.
- ✅ הגעת יועץ הבריאות לבית הלקוח ללא עלות הינה הטבה זמנית ועשויה להשתנות בכל עת.

+בונוס!

פורש/ת צה"ל! לא צריך להתלבט!

הכרטיסייה 7/7 ואוצ'ר שביעי חינם

למה לפרוש/ת? אלץ מי לפרוש/ת!



* בכפוף לתקנון

שם היועץ (מתוך הברקוד)	מועד ביצוע יום/ חודש	יעוץ
		יעוץ בריאות ☒
		תדמית (שיווק עצמי) ☒
		רואה חשבון ☒
		קורות חיים ☒
		הכנה לראיון ☒
		אבחון תעסוקתי ☒
		עורך דין ☒
ללא עלות לחברי ביטחונט	בונוס!	תכנון פיננסי וליווי בהשקעות

הכרטיסייה

6 + 1 במתנה

+ בונוס

סרקו את הברקוד
לגלות את
היועצים המזכים



מרכז המידע שלנו יסייע לך חינם, ללא עלות 077-2259979

ניתן לממש וואוצ'ר בריאות
077-2259979

פיננסים והשקעות

04

ביטוח מחלות קשות

בעת גילוי מחלה קשה נגרמות הוצאות שאינן מכוסות במסגרות האחרות הן הפרטיות והן הציבוריות. (כגון: הסעות, עזרה בבית, אובדן ימי עבודה, אביזרים מיוחדים, תמיכה פסיכולוגית ועוד).

פוליסת מחלות קשות נותנת בידי המבוטח פיצוי כספי שאת גובהו ניתן לקבוע בעת הכניסה לביטוח.

הפיצוי יכול לשמש לכל שימוש אחר כלשהו ללא הוכחת הוצאות. לכן שרוכשים ביטוח כזה חשוב לבדוק למשל כמה סוגי מחלות מכסה הביטוח, מה התנאים לקבלת סכום הפיצוי בעת גילוי המחלה, והאם ניתן לקבל תשלום חוזר אם חזרה המחלה וכדומה.

05

בחירת רופא

כדאי לבדוק בפוליסה - האם ניתנת לחולה האפשרות לבחור רופא, האם רק בארץ או בכל מקום בעולם, מה בדיוק מכסה שכר הרופא, האם יש מגבלה למספר פעמים/ניתוחים בתקופה נתונה והאם יש תקרה לתשלום.

לסיכום:

הבנה של האותיות הקטנות, יכול לסייע במניעת כפל תשלומים וקבלת כיסוי מלא לעת צרה.

הניסון מוכיח חיסכון של עד אלפי שקלים

בשנה לכל תא משפחתי שביצע מיפוי כזה.

לך כפורש צה"ל גם זכות גדולה למימון התהליך בוואוצ'ר ייעוצי וסיכוי להרוויח כסף ובריאות.

המאמר נכתב בסיוע גב' אילה אבני ומר דודו תגרין יועצים פנסיונים מומחים בתחום ביטוחי בריאות כמו כן תרמו דגשים חשובים יואב נחמני וגל ברודשטיין מנכ"לים משותפים "שחקים פלוס".

הערה - אין לראות במידע זה סוג של יעוץ פיננסי ו-או ביטוחי, עליכם להיוועץ בבעל מקצוע מוסמך טרם נקיטת כל מהלך ביטוחי ו-או פיננסי.



03

ערכי סילוק בביטוח סיעודי

(סוג של "וותר פטילות")

בהחלטה על רכישת ביטוח סיעודי יש לקחת בחשבון גורם חשוב, ולמרבית הפלא "נסתר ועלום".

ערכי הסילוק בפוליסות הסיעוד. ערכי הסילוק הם סכומי פיצוי חודשי לביטוח סיעודי הנגזרים באופן יחסי מהסכומים המקוריים ומובטחים לאחר מספר מוגדר של שנות תשלום, גם לאחר הפסקת תשלום הפרמיה בפועל. ההבדל נעוץ בין קבלת כמה אלפי שקלים בחודש לעומת אי קבלתם בכלל.



ביטוח רפואי/ ביטוח בריאות הינו ניהול סיכונים ככל ניהול סיכונים בתחום אחר, רק שכאן מדובר בחיים שלנו ושל בני המשפחה. כל משפחה זקוקה למיפוי סיכונים משלה בבחירת ביטוח בריאות

מאת: צוות המערך הפיננסי HRT

01

ביטוחי קופת חולים - שב"ן

לכל קופה ישנם ביטוחים משלימים הנקראים בשמות שונים ומכסים תחומים וסיכונים שונים.

יש לבחון בקפידה מה הכיסויים כוללים, האם נדרשת תקופת אכשרה (המתנה) ומה חסר לנו כדי להתאים את הביטוח הפרטי ולהימנע מכפל ביטוחים. כך למשל, ייתכן ולמי שיש לו ביטוח פרטי בכיסוי רחב, יוכל להסתפק בחבילת "מכבי כסף" במקום "מכבי זהב" (ועדיין להיות בכיסוי מלא ולחסוך מאות שקלים).

02

תרופות מחוץ לסל

בסוג ביטוח זה ישנם שני מסלולים עיקריים: פיצוי חד פעמי או מתחדש.

המשמעות היא שאם יש לחולה מסלול פיצוי מיליון שקל חד פעמי (למשל בביטוחים קולקטיבים של ארגונים מוסדיים / "צוות" / "חבר" וכדומה) הוא "חשוף לחסדים" לאחר שנגמר הכסף. כך למשל בתוספת תשלום לא גדולה לכיסוי הקיים אפילו ב"מדנס" עצמה, ניתן לרכוש כיסוי נוסף (מתחדש) וכך להגדיל משמעותית את הסיכוי להמשיך באיכות חיים טובה יותר, או אף לזכות בהמשך החיים עצמם.

אל תשאל/י את עצמך
בעוד כמה שנים:

ואיפה אני הייתי כשאמזון כבשה את העולם?

הצטרפו עכשיו לרכבת הדוהרת!

כאשר כמעט בלתי אפשרי לרכוש דירות להשקעה
וקניונים נסגרים בכל העולם נכסים דיגיטליים הם
הדבר החם - והם באו להישאר כאן, לעוד הרבה זמן!

לפרטים

077-2259979

info@hrt.co.il



או פשוט סרקו את
הברקוד והצטרפו
להצלחה

איך אפשר להצטרך לנבחרת הדיגיטלית
שלנו ולהתחיל להרוויח!!!!?

2.

מסלול למידה!
קורס לבנייה וניהול
של חנויות דיגיטליות
באופן עצמאי בשילוב
תכנית מנטורינג
לתקופה ההרצה

1.

מסלול שיתוף חדשני!
גידור סיכונים, רכישת יחידת
השתתפות/מניה מניבה
לתקופה קצובה,
קבלת דיבידנדים שוטפים +
נתח Exit במכירת החנות!

צמיחה אישית

Networks4u

אמנות הקשרים וההתיידדות

עבור על רשימת שמות לפי א'-ב' הקיימות בכל אתר שיש בהם הצעות לשמות תינוקות ונסה לעורר זיכרוןך (לדוגמא באילו מסגרות הכרתי "חיים", "ענת" וכדומה).

מחפש קשרים למציאת משרה? כמה דגשים:

1. נהוג לחשוב שמרבית המועמדים מתקבלים למשרה בגלל קשרים אישיים, אולם לא תמיד רק הקשרים עוזרים. לעיתים אתה מגיע בעייתי לא נכון כגון משבר, הפסקת גיוסים וכדומה. אבל, אם כל התנאים מבשילים, יש לך סיכוי טוב בגלל שהמעסיק הפוטנציאלי קולט מישהו מוכר שיש עליו המלצות וניבוי ההצלחה שלו גבוה, וזאת לעומת מועמד שאין מידע זה לגביו (זו ההזדמנות לבקר בארכיון המיונים באתר ולראות מי עובד היכן).
2. מייד עם יציאתך מראיון הפרישה תתחיל **לתקשר את הידיעה על פרישתך** בכל הזדמנות למעגלים הקרובים, תוסיף תחומי עניין מרכזיים שאתה מחפש (מומלץ לא יותר משלושה). גם אם סיפרת פעם אחת אל תהיה בטוח שהמסר נקלט. **שידור חוזר לא עולה לך כלום.**

3. בנה לעצמך מערכת תמיכה מאנשים דומים לך בכישורים, שאולי תתמודדו על אותן משרות. כן, אתה קורא נכון. תבנה קבוצת עמיתים בה תסכימו שמי מכם הגיע לראיון ויותר על התפקיד או לא התקבל הוא מייד מעביר לכל השאר את המידע על תפקיד זה. מעין "הפוך על הפוך" שייתן לכם יתרון משמעותי בשוק.

לסיכום:

רישות הינו צרכן זמן ומחייב שיטתיות, עקביות והשקעת מאמץ רב של גיוס, שימור ומינוף הקשרים לטובת כל הצדדים. זכור כי הקשר הדדי, היה נכון תמיד לקבל סיוע ולסייע, וסגל לעצמך את **הפרגון לאחרים כנאני הכרחי להצלחה.**

ומי שבדרך כלל מוביל את האינטרסים הם הותיקים המכונים "ליבת הקבוצה" ולא תמיד ניתן מקום שווה בדינמיקה.

כיצד מפתחים רשת חברתית כזו ומתחזקים אותה? כמה טיפים:

1. נצל כל הזדמנות להגדלת הרשת החברתית שלך **בכנסים ובמפגשים** רבים ככל האפשר. דאג להתמיד עם כל מי שבסביבה, שאל ללא היסוס "במה אתה עוסק?" ומיד לאחר



**אם כל התנאים מבשילים,
יש לך סיכוי טוב בגלל
שהמעסיק הפוטנציאלי
קולט מישהו מוכר שיש עליו
המלצות וניבוי ההצלחה שלו
גבוה, וזאת לעומת מועמד
שאין מידע זה לגביו**



מכן ספר לו במה אתה עוסק. נסה לקבוע פגישות עם אלה שאתה מזהה שיכול להיות לך עימם win win (עדיף להתחיל עם אלה שהאינטואיציה שלך מובילה לתחושה טובה). נתקלת במישהו מוכר ואתה לוחץ לו את היד, לא בטוח שהוא זוכר לכן עם לחיצת היד אמור: "היי, אני ישראל ישראלי מחברת ישראל". אל תיתן לו ולך לבזבז זמן יקר על עירור הזיכרון.

האחריות תמיד שלך!

2. תבקש **כרטיס ביקור** וגם אם אין לו, אל תתעצל וכתוב את דרך הקשר על הכרטיס שלך.

חשוב! כמעט כולם במצבך בכנס זה, לכן חשוב להיות ממוקד וענייני בפנייה כדי לקבל שיתוף פעולה מקדם מהצד השני (תרגל העברת מסר ב-30 שניות).

3. הכן **רשימה "קרה"** מה- outlook שלך, מרשתות חברתיות בהם אתה חבר וגם

מאמר מערכת ביטחונט

הפירוש החיובי של המילה network הינו מערכת קשרים הדדית, עדינה, מסועפת וממנפת, בה הצדדים נותנים ומקבלים (לא בהכרח באותו מעמד אבל יש קרדיט על פני זמן ניהול הקשר). **לאנשים חשוב שמתעניינים בהם באופן כנה ואמיתי ושמפרגנים להם מכל הלב.** זהו בסיס הקשר עליו מתווספים שאר הרבדים (חברתי עסקי, תעסוקתי וכדומה). חשוב ללמוד להנות מהקשר בזוית בו יש את המכנה המשותף הגדול ביותר. כמובן יש ערוצי נטוורק המבוססים על קשר מקצועי עסקי בלבד אך בערוצים אלה עם איבוד העניין דועך הקשר.

הנטוורקינג בנוי על שלושה מימדי זמן: עבר, הווה ועתיד. בהווה בדרך כלל יש מעגלים משפחתיים וחברתיים תלויי זמן ומקום. חלקם קרובים יותר ומרביתם רופפים (מחוות קטנות, חגים, ימי הולדת, חוגי עניין וכדומה). מקובל לכנות את המתודולוגיה של ניהול הנטוורק וההתיידדות כאומנות בדרך להצלחה בכל התחומים (חברתי, עסקי, מקצועי, זוגי וכו'). אם במהלך כנס תצפה מהצד תוכל לזהות ביתר קלות את הפיבוטים שהם גם מוקדי ידע שהקהילה נעזרת בשירותיהם. כדאי מאוד שיכירו אותך. **זה "הגוגל" מחוץ לרשת.**

המשימה שלך במעבר קריירה מורכבת יותר מאחר ועליך מוטלת מלאכה לא פשוטה כלל של שימור הקשרים הנוכחים ותחזוקתם במקביל לרענון קשרים מן העבר. איך עושים זאת טכנית? איך מוצאים את האנשים הללו ואיך מבררים האם מה שעשו אז כבר אינו רלוונטי כיום. לא די בשתי משימות מורכבות אלה, אתה יוצא לקריירה חדשה ועליך להרחיב את חוג המכרים, הספקים, הלקוחות העתידיים או המעסיקים הפוטנציאליים שלך. הערת אגב: ייתכן ותמצא כבר קבוצות פועלות בשוק של נטוורקינג עסקי (מוצר מדף נוח מבחינתך) אז נכון שהם פועלות שנים רבות אבל התחלופה בהם רבה מאוד

פורשי הצפון
כדאי שתכירו!!



"נטוורקינג ביטחונט" בצפון

אם את/ה מתגורר/ת מקו חדרה/עפולה וצפונה כדאי שתכיר/י את מנהלות "פורום הנטוורקינג" של ביטחונט בצפון. אורלי גליק (ח"א) ועו"ד הולי שוורץ (פצ"ר), פורשות צה"ל, מנהלות את הפורום בצפון וסייעו לך בהשתלבות עסקית חברתית ותעסוקתית בעזרת קשריהן המקצועיים והחברתיים המבוססים. בין אם את/ה מכיר/ה את אורלי והולי ובין אם לא - את/ה זכאי/ת לשיחת "אוריינטציה לאזרחות" ראשונית, לתמיכה וסיוע בחיבור לשותפים עסקיים, לקוחות וספקים ומעסיקים פוטנציאליים שיקלו עליך את ההתאקלמות לאזרחות. תרגיש/י נוח לפנות ותמיד - "יחד נגיע רחוק".



לפרטים נוספים
סרוק כאן



לנטוורקינג חשיבות רבה בחיפוש עבודה ותפקיד מכריע בהצלחה ושגשוג של עסקים.



פורשי הצפון כדאי שתכירו!

השלוחה הצפונית. בשלוחה אנו מקיימים ימי העיון בנושאי קריירה ותעסוקה, קורסים בשיתוף מכללת "יוזמות" וכן מפגשי יעוץ מעת לעת על פי תיאום מראש.

הדס מאמנת אישית ועסקית בהכשרתה, תשמח לפגוש כל אחד מכם ב1/1 להתאמת תוכניות הדרכה וליווי אישיות בפרישה ובכלל.

הדס מובס 052-5550379



חלק נכבד מהפורשים מתגוררים בצפון הארץ ומרבית הפתרונות נמצאים במרכז.

אז נכון שזה עושה חשק כבר לבלות בעיר הגדולה אבל... צריך גם אוזן קשבת ויד מושטת קרוב יותר הביתה.

ב- 2015 הרימה את הכפפה חברתינו הדס מובס (סא"ל מיל) ובסיועה הקמנו את



עו"ד הולי שוורץ, (סא"ל מיל") מנהלת משותפת "ביטחונט צפון" מומחית במשפט צבאי ובחוק הצינון

נייד: 052-9281490
palhol3@gmail.com
www.hollylaw.co.il



אורלי גליק, מנהלת משותפת "ביטחונט צפון". יועצת קריירה ומאמנת אישית
נייד: 052-2851230
orly@goteam.co.il

אורלי ספק מנהל פרישה בצה"ל (קורות חיים, הכנה לראיון ואימון אישי)

למאמר המלא
סרוק כאן



פיננסים והשקעות

החזרי מס - מגיע לך! לא תיקח?

מעוררי הזיכרון שיעזרו לך לגלות...

מאת: צוות המערך הפיננסי HRT

למידה/קשב וריכוז ADD או היפראקטיביות ADHD.

7. בדקת זכאותך להקטנת תשלום מס עקב קבלת ירושה? (בסיוע עו"ד ורו"ח).
 8. האם עליך לארץ לאחר שנת 1994?
 9. האם עברת אירוע רפואי קשה בעקבותיו נעדרת מעבודתך תקופה ממושכת "החוצה שנות מס"?
- לעיון ברשימת כל הסיבות לקבלת החזרי מס - סרוק את בר הקוד המצורף.

המאמר נכתב בסיוע רו"ח שוקי כהן, נייד 050-8667434. כמו כן נמנה על יועצי "הכרטיסייה" המעניקה ואוצ'ר 7 במתנה

(חוקית, בלי לפחד "מהאח הגדול"). המידע הינו כללי ואינו בא במקום יעוץ אישי או לשון החוק באותה עת.

1. האם עבדת או קיבלת הכנסה משני מקומות (או יותר) בזמנית ולא ביצעת תיאום מס?
2. האם קיבלת דמי אבטלה, תגמולי מילואים מביטוח לאומי?
3. מסיימי תואר ראשון ושני החל משנת 2005 ואיילך זכאים לנקודות זיכוי.
4. האם היו הפסדים מני"ע בשנים קודמות שטרם מימשת? (טופס 867)
5. ברשותך קבלות על תרומות למוסדות מוכרים בסעיף 46 לפקודת מס הכנסה?
6. הורים לילד נטול יכולת או הסובל מלקות

7 מרבית השכירים בארץ אינם מודעים לזכויות המס המוקנות להם או לחילופין חוששים מה"מפגש" עם רשויות המס ואינם פועלים לבדיקה ומימוש זכויותיהם לקבלת החזרי המס המגיעים להם כחוק. פורשי צה"ל הם אוכלוסייה שיתכן שעונה למקרים, כמפורט מטה, להחזרי מס (עבודה אצל 2 מעסיקים ומעלה, היוון פיצויים וכדומה) ועל כן נכון ושווה לבדוק מה מגיע לך. **אם אחת או יותר מהתשובות היא "כן" או אפילו "אולי כן", יש מצב שמגיע לך כסף מהמדינה!**

רו"ח שוקי כהן ספק מוכר לצורך סל קורסים וואוצ'ר רואה חשבון

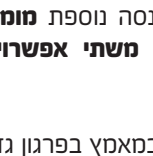
למאמר המלא
סרוק כאן



עבודה של בני זוג באותו עסק

מאת: רו"ח יוסי סרגה

למאמר המלא
סרוק כאן



1. לבני הזוג אין הכנסה אחרת מעסק, משלח יד או משכורת.

לאור האמור לעיל בסעיף ו' ומאחר ויש לכל פורש/ת צה"ל הכנסה נוספת מומלץ לפרש/ת לשקול אחת משתי אפשרויות אלה:

(1) לעזור לבן/בת הזוג במאמץ בפרגון גדול ומבלי לקבל על כך שכר ולהסתפק בגימלה הצבאית.

(2) לפתוח עסק נוסף על שמו ולפעול יחד עם בן הזוג בשוק העסקי בו כל אחד מתוגמל על יגיעתו האישית כמו כן לשקול פתיחתו להפעלה מדירת המגורים ועל ידי כך לאפשר הכרה בהוצאות הבית השוטפות כהוצאה מוכרת.

מאחר והתיקון לחוק הינו חדש ויש בו ניואנסים רבים מומלץ ורצוי להיוועץ ברואה חשבון.

מחישוב מס בנפרד, על פי מדרגות המס של שכרו וליהנות מנקודות זיכוי והטבות מס.

על מנת לזכות בחישוב מס נפרד חובה שיתקיימו כל התנאים הבאים:

- א. יגיעתו האישית של כל אחד מבני-הזוג נדרשת לייצור ההכנסה ממקור ההכנסה המשותף.
 - ב. כל אחד מבני-הזוג מקבל הכנסה התואמת את תרומתו לייצור ההכנסה ממקור ההכנסה המשותף ועומדת ביחס ישיר לתרומתו לייצור ההכנסה כאמור (רצוי לשקף זאת לעצמינו פחות או יותר).
 - ג. ההכנסה אינה מופקת דרך קבע בבית המגורים של בני-הזוג.
 - ד. הודעה על התביעה נמסרה לפקיד השומה חודש לפחות לפני תחילת התקופה שבעדה נדרש.
- החישוב הנפרד של המס או מועד אחר באישור פקיד השומה.
- ה. זוגות נשואים העובדים ביחד באותו עסק עד תקרת הכנסה (כ - 50,000 שקל בשנה).

7 לחלק ממשרתי הקבע בני זוג המנהלים עסק עצמאי, עם הפרישה מצה"ל פונים אלינו פורשים בשאלה האם נכון וכדאי להצטרף לעסק הקיים? באופן כללי בעסק משותף עומדות בפני בני הזוג שתי אפשרויות עליהם הם חייבים להיוועץ עם רואה חשבון: **א. לעזור לבן/בת הזוג במאמץ מבלי לקבל על כך שכר.** **ב. לעבוד תמורת שכר בהתאם לחוק שנחקק ויושם ב - 2014 המאפשר לבני זוג לעבוד יחד בעסק משותף עם מגבלות מסוימות (תיקון מס' 1999 פקודת מס הכנסה).**

תמצית התיקון: על-פי התיקון יתאפשר חישוב נפרד לגבי בני-זוג שיש להם מקור הכנסה משותף (מקור הכנסה של בן-זוג התלוי במקור ההכנסה של בן-הזוג השני). התיקון נועד לאפשר לכל אחד מבני הזוג ליהנות

יזמות ועסקים

קריירה שניה כעצמאי / יזם

קטנים מקדמים" התומכים במודל ההכנסות - בדיוק כמו שעשה וולט דיסני.

נהוג לומר כי למצליחנים יש תכונה אחת משותפת: **החזון והדחף הבלתי נלאה להגשמה, תוך השקעה אישית בלמידה מתמדת. במילים אחרות, יש שני דברים החשובים מאוד להצלחה בעסקים לאורך זמן:**

✓ **ידע** - (קיים או נרכש) ללא הידע לא תוכלו להיות רלוונטיים לקהלי היעד שלכם ולתת להם פתרונות לצרכים שלהם.

✓ **אהבה למה שתעשו** - **אהבת העיסוק קריטית להצלחה, אנשים ירגישו מיידי בשפת הגוף שלך, בחיתוך הדיבור, בהתלהבות שתציג להם את השרות/מוצר שלך אם מה שאתה מציע חשוב להם כלקוחות ונותן להם ערך.**

אותה האהבה תהא גם ה"לפיד" שיאפשר לך לצלוח תקופות מיתון אפשריות בעתיד (ובייחוד לך, כאשר יש באמתחתך מה שאין לכל עצמאי אחר: קצבת קיום חודשית שרכשת בזכות השקעה רבת שנים*).

לסיכום,

אתה פורש עם ארגז כלים ניהולי מצוין. אשר בתוספת הכשרה, יעוץ, הכוונה והתאמת הכלים לעולם העסקי תוכל ללא ספק להקים את העסק שלך ולהוביל אותו להצלחה.

אבל רגע לפני שהעסק "עולה לאוויר" ומשפיע על אורחות חיך ומשאביך הכלכליים חשוב **לתקף את החזון** ולעשות מאזן מקיף על תחומי התוצאה האישיים שלך: **המשאב האנושי** - מה אתה יודע/אוהב לעשות, מה לא ומי

ישלים אותך, **פיננסים** - מה הן העלויות הצפויות וכיצד תממן אותן לצד שימור תזרים לקיום השוטף, **לקוחות** - פילוח מדויק של קהלי היעד שלך לטווח הקצר והארוך **ושיווק** - מה הבידול שלך ומהי האסטרטגיה השיווקית שעליך לנקוט.

פורש/ת יקר/ה !! בהצלחה בדרכך החדשה, "מי שמסוגל לחלום מסוגל לבצע" (וולט דיסני)

אורלי אדלר, יועצת ומאמנת מומחית בעסקים קטנים ובינוניים. מנהלת אקדמית בקורס "יזמות ווהשיבה עסקית" ב-HRT פתרונות הדרכה.

*כפורש צה"ל/כוחות הביטחון יש לך עוד יתרונות כלכליים רבים (במיסוי וכו') אבל זה כבר נושא למאמר אחר. הערה: המאמר בלשון זכר מטעמי נוחות כתיבה בלבד.

מי שמסוגל לחלום מסוגל לבצע (וולט דיסני)



וולט דיסני טבע בחזונו את המושג "אושר להמונים". אדם גדול - חזון גדול!

מבט אחד חטוף בחזון שלו, העלה בקרב כל אדם ממוצע שמץ של ציניות, ספק ואולי אף זלזול. אלו התחלפו בחלוף השנים לפרגון, הערכה והערצה, לאדם שחלם, לא יותר, דבק בשלו ועשה. המילים "ההזויות" הפכו במציאות למעצמה שכל ילד ומבוגר בעולם חולם ושמח לבקר בה. **מעצמה המעניקה חוויה של אושר לילדים ולחורים כאחד.**

גם וולט דיסני, כאנשי חזון רבים כמותו, השכיל להבין כי כתיבת חזון וקידומו במעשה, חייבים להתחיל בקביעת יעדים ו"גזירה לאחר" של תוכנית עבודה המחלקת את הדרך הארוכה למנות קטנות, הן מבחינת תוצאות בדרך והן בפריסה על פני לוחות זמנים - גאנט (בדיוק כמו שאתה הכנת עד היום פקודת מבצע).

דיסני הקים את ה"פארק" הראשון בחצר הבית שלו וממנו למד וגזר את הלקחים למה שהתעתד להיות "ממלכת הקסם" בימינו.

שני תהליכים בעולם המודרני שהפכו את היזמות/עצמאות רלוונטית הרבה יותר מתמיד: רצון הפרט **להגשמה עצמית** והשגת חותם **במקביל** מתן מענה **לאי יציבות תעסוקתית** בעולם גלובלי (היום אתה מנכ"ל ומחר מובטל).

ברקע נתון משפיע נוסף הוא העובדה כי תוחלת החיים גדלה בהתמדה, עסק עצמאי מאפשר לך גמישות תעסוקתית עד היום בו אתה תחליט לפרוש לפני מוחלט (ולא כאשר חוקי ביטוח לאומי יכפו זאת עליך).

עם הגעתך לפרישה יתכן ותמצא עצמך רוצה בכל מאודך להגשים את חלומך, להביא לידי ביטוי את כישוריך, ערכיך ועקרונות הפעולה שלך, להנחילים לאחרים, ליהנות מתחושת סיפוק רבה והישג לחיים ואף להתפרנס מכך.

ובכן, החדשות הטובות שיש לי אליך היא כי רבים עשו זאת והצליחו, אבל חשוב לדעת ולהבין כי מרבית ההצלחות לא צמחו מתוך "אינטואיציה ומזל" אלא נבעו מאיתור צרכים נכון, כתיבת חזון ברור לאורך, בניית תשתית נכונה וביצוע "צעדים



החממה לייז

ניתן למימון מסל הקורסים בפרישה



העולם העסקי בעידן החדש מחייב פיתוח חשיבה עסקית, יצירתיות והבנה כי גם עסק קטן / בינוני שמתחיל מהבית יכול ללמוד מהארגונים הגדולים ומעסקים אחרים בארץ ומעבר לים.

החממה ליזמות ועסקים פיתחה במהלך השנים האחרונות קורסים ומערך ייעוציים מותאמים אישית המאפשרים לך להגיע להעצמה אישית והצלחה עסקית בטווח הקצר / הארוך ובקצב שלך!

אימון, יעוץ ושירותים עסקיים

לפורשי צה"ל - ניתן לממן באמצעות סל הפרישה



תכנון
והחזרי מס



מיתוג
ושיווק



ליווי רו"ח
בהקמת עסקים



סדנה עסקית
שיווקית במגוון
נושאים



הקמה וקידום
אתרי אינטרנט



יזמות בנדל"ן
בארץ ובחו"ל



אימון
ויעוץ עסקי



מוצרי בחירה
להעצמה
אישית/ עסקית



ליווי פיננסי
וגיוס משקיעים

הערה: מימון מסל הפרישה אפשרי עד תקרת היתרה הכספית שלך ובכפוף להנחיות משהב"ט

מות ועסקים

(הנחות ל"חבר" וקרנות השוטרים)

קורס יזמות וחשיבה עסקית

התשוקה והחופש ליצור "יש מאין" בדרך לצמיחה אישית ועצמאות כלכלית

לפורשי צה"ל - ניתן לממן באמצעות סל הפרישה



מטרות הקורס:

- ✓ כלים **יישומים** לשיפור המקצוענות והאפקטיביות בהתנהלות העסקית.
- ✓ הכשרה להקמת עסק קטן / בינוני וניהולו.
- הלכה למעשה** בראייה ארוכת טווח.

מפגשים:

- ✓ 7 מפגשי כיתה פרונטליים ועוד 3 מפגשי בחירה אישיים לעיבוד החומרים לצרכי הפרט.

במה הקורס שלנו מיוחד?

- קורס בוטיק המתמקד ב**נושאים הפרקטיים והחשובים באמת** לעסק חדש.
- ✓ **פיתוח** חשיבה עסקית, **קידום** רעיון עסקי, **תכנון** והקטנת חבות מס ועוד.
- ✓ **שילוב** למידה פרונטלית ומפגשים 1/1 לעיבוד החומרים.
- ✓ הקורס היחיד המאפשר **צירוף בני זוג ללא תשלום** כדי לרתום אותם לעשייה ולחלום שלך.
- ✓ תכלס - קורס **מזוקק, ענייני וממצה** בדיוק כפי שאנשי ביטחון אוהבים.
- ✓ יזמות חברתית - אפשר **לתרום לחברה ולביטחון המדינה** וגם להרוויח מזה כסף !
- ✓ **כל הקשרים העסקיים שלנו** מוגשים לך "להנחתה" יתרון משמעותי לעסק חדש !

המלצות

אנו בקשר רציף עם בוגרינו לאורך השנים (עד תא"ל כולל) ניתן לקבל המלצות בחתך חילות ודרגות כך שתוכלו לשמוע רק **מאנשים שאתם סומכים עליהם**.

הטבות נוספות:

- ✓ למשלמים בכרטיס "חבר" /קרנות השוטרים 10% הנחה נוספת.
- ✓ כל משתתף זכאי להמיר את ההנחה בזיכוי לפעילויות הדרכה עתידיות.
- ✓ פירסום באתר ביטחונט, **חינם ולכל החיים** - חשיפה מידית ל 9,500 לקוחות פוטנציאליים.

לפרטים על הקורס
סרוק כאן



לפרטים והרשמה בדוא"ל info@hrt.co.il | 077-2259979

www.hrt.co.il פתרונות יעוץ והדרכה HRT

יזמות ועסקים



שיקולים בבחירת סטאטוס העסק שלך

מאמר מערכת ביטחונט

7

פרשת והחלטת להיות יזם, כעת נותר לבדוק מה הסטאטוס המשפטי שתבחר לייחס לעסק שלך. ישנם מספר ערוצים ואת התמונה המלאה תוכל לקבל מרואה חשבון.

האופציות הנפוצות הינן עצמאי (פטור מע"מ/עוסק מורשה), חברה בע"מ או שותפות לכל בחירה יש משמעות משפטית ונגזרות תפעוליות.

עצמאי: סטאטוס משפטי (מול רשויות, ספקים ולקוחות) הינו כי את/ה ורכושך הפרטי חשופים לכל תביעה לגבי פעילות העסק והתוצאות העסקיות. מאידך, תהא זכאי להכרה בחלק מהוצאות הבית.

עצמאי פטור: עצמאי בסטאטוס זה אינו מחויב בדיווח למע"מ, אינו גובה מע"מ ואינו מזוכה מע"מ, ההתחשבנות מס עימו הינה שנתית, הקף הפעילות העסקית מוגבל בסכום (נכון ל-2018 מחזור עד 99,003 ש"ח). עוסק פטור אינו רשאי להוציא חשבוניות אלא קבלה בלבד. ללקוח פרטי שאינו מזדכח על מע"מ ספק כזה לכאורה אטרקטיבי מאחר והינו זול ב-17% מספק אחר (נכון יהיה אם תשתמש בכך בתוכנית השייוקית של העסק ללקוח הפרטי).

עצמאי עוסק מורשה: מחויב בגביה/זיכוי ודיווח חודשי/דו חודשי למע"מ. בהיקפים גדולים של עסקאות אתה תהא מחויב בתשלום מפרעות למס הכנסה ומע"מ

קיימים מודלים נוספים כמו **זכיינות** של רשת (ייתכן שהם ידרשו תנאי סף מינימליים - ראה מאמר בנושא באתרנו) או **שותפות** (בה את/ה נדרש לבחור במעמד שתמצא למשל שותף מלא/מוגבל). בשני אלה מומלץ מאוד להיעזר גם בעורך דין.

אם אתה עושה "עסקאות" מזדמנות אפשר להגיע עם רשויות המס להסדר עם הגבלות או להיעזר בשירותי מתווך שמפיק חשבונית ללקוח ונותן לך תלוש שכר (כביכול מעסיק שני שלך כאשר אחריות מציאת הלקוחות מוטלת עליך). **הסדר זה נחשב פחות מומלץ.**

כיצד לבחור? יש חובה להיוועץ גם ברואה חשבון (גם בעו"ד לפי המקרה), לקחת בחשבון את ההשקעה הנדרשת, חשיפה לסיכונים, האם אתה נדרש למלאים, למשרדים, מעמד תדמיתי שתמצא לייחס לעצמך, מי קהל היעד (חברות גדולות יעדיפו עוסק מורשה/חברה), האם אתה הולך להעסיק עובדים. היום מעבר לעלויות שכר יש חוקים המכבידים מאוד על אחריותך כמעביד (חוק הגנת השכר אשר בתוקף מפרברואר 2009). ישנם בעלי מקצועות חופשיים (אולי אתה נמנה עליהם) המחויבים לפתיחת עוסק מורשה לדוגמא: אדריכלים, טכנאים, פסיכולוגים, עו"ד, רו"ח, טוענים רבניים, וכו'.

לתשומת לבך: קיימת אפשרות לעבור בין סטאטוס עוסק פטור למורשה שנבחן ע"י פקיד השומה ומותנה בהיקפי הפעילות.

רואה החשבון שתבחר לנהל את ספרי החשבונות שלך יכול ומחייב ללוותך בלבטים בכל חיי העסק שלך, להיות לך "מנטור" ושותף דרך. בעניין השייוקית תוכל תמיד לפנות ליועץ יזמות ו/או יועץ עסקי שיסלים לך את התמונה.

בהצלחה.

על חשבון רווחים עתידיים. סטאטוס עוסק מורשה נחשב יותר נוח מבחינת עבודה מול גופים גדולים.

חברה בע"מ: סטאטוס משפטי הנוח ביותר מאחר וחברה כזו לאחר שנרשמה ברשם החברות הינה ישות משפטית נפרדת מבחינת הרשויות, ספקים ולקוחות, פשיטת רגל למשל תשמר את כל הרכוש של הבעלים (אלא אם כן יוכח חוסר תום לב). מבחינת ניהול שוטף היא מחויבת בניהול ספרים כפול, רישום ברשם החברות דבר המייקר את עלויות התקורות הקבועות. מבחינה משפטית גם בהגשות תביעה יש מגבלות (למשל כל תביעה תוגש לבית משפט בלי אפשרות לדיון בתביעות קטנות), בחינת מיסוי הוא מחושב כמס חברות קבוע ללא קשר עם מדרגות המס שלך כפורש. בדרך כלל הבעלים מצהירים בהרשמה מה חלקו של כל אחד, מרבייתם גם קובעים לעצמם סטאטוס של שכיר בחברה ומקבלים שכר ודיבדנדים שהם מחליטים עליהם מראש ויכולים לעדכןם בהתאם לפעילות העסקית.

הכרה בהוצאות: בכל אחת מהאופציות יש אפשרות להכרה בהוצאות, בעבודה מהבית מוכרים מרכיבים רבים שגם כך משולמים בשוטף מה שמקטין את חבות המס, במידה והעסק מופעל ממשרד יוכרו רק ההוצאות במשרד (אלא אם אתה עוסק מורשה ובן/בת הזוג למשל עוסק פטור ועובד/ת מהבית). רשימה מורחבת של סעיפים מוכרים בהוצאה וסימולציה ראשונית תוכל לבצע **במחשבון עוסק מורשה** באתרנו טרם פגישתך עם רו"ח.



לפגישת רו"ח
סרוק כאן

מיתוג אישי ושיווק עצמי בעולם האזרחי

לכוון אתכם ליצירת הלימה - התאמה, בין מה שאתם אומרים למה שאתם משרדים בשפת הגוף ובנראות שלכם. כך תגיעו לכל פגישה בביטחון גדול, ובידיעה ברורה מהו ערככם גם בעולם העסקי - אזרחי יותר מכך, תצליחו להעביר זאת בבהירות ובמהירות לאחרים!

אתי אבקסיס - יועצת מאושרת על ידי מנהל הפרישה בצה"ל ומכבדת וואוצ'ר, כמו כן נמנית על יועצי "הכרטיסייה" המעניקה וואוצ'ר 7 במתנה

מאת: אתי אבקסיס

7



כפורשי צה"ל אתם יוצאים מעולם בטוח, עם קודים וגבולות מאוד ברורים וחד משמעיים, ל"עולם חדש" (עבורכם) שבו השפה שונה מהפרטים הקטנים ביותר בלבוש ובנראות, דרך התנהגות נאותה, התנהלות מקובלת ועד פקודות מקצועיות / מבצעיות - הכל היה ברור. ומה שלא, הוכתב ע"י הדרג הבכיר יותר. בנוסף, כמי ששירתו בצבא שנים רבות, השפה הארגונית-צבאית, המילולית והבלתי מילולית לרוב, מושרשת בכם והדרגות בסופו של דבר קובעות במידה רבה את קידומכם, וכיצד יתייחסו אליכם / לבקשותיכם.

באזרחות, הגבולות מטושטשים, משמעות הדרגות איננה ודאית. לגיל (פז"מ בצבא), לרוב אין משמעות ואתם יכולים למצוא עצמכם מתראיינים אצל מי שיכולים תיאורטית להיות הבן / הבת שלכם, ומתחרים על אותו תפקיד עם עוד עשרות מועמדים צעירים מכם. בעולם האזרחי, בין אם תחליטו להיות מועסקים כשכירים ובין אם תבחרו לפתוח עסק עצמאי, ההצלחה והקידום תלויים בעיקר בכם וביכולת האישית שלכם לייצר חיבור איכותי עם אחרים, להעביר להם מסרים מדויקים, לכבוש את ליבם ולרכוש את אמונם. במילים אחרות, בעולם העסקי הפרטי, האזרחי, עליכם להרשים בזכות עצמכם ולבלוט מעל אחרים. תדמית ומיתוג אישי הם בדיוק הכלים לכוון אתכם לכך!

תפקידי ביעוץ תדמית ומיתוג אישי לסייע לכם לתרגם את הערכים המובילים אתכם, את נקודות החוזק והיכולות שלכם, את שאיפותיכם, לכדי נראות ויזואלית שתעביר זאת באופן מיידי לאחרים.



לקביעת פגישה
סרוק כאן

אתי אבקסיס - נייד 053-7541243

500 ₪ מענק
לסל הקורסים
ברכישת קורסים מזכים

חוברת סל הקורסים של קבוצת HRT

הכי אפקטיבי, הכי יעיל, הכי מיוחד!



מוזמנים לסרוק ולהוריד את החוברת כדי לגלות!



גילוי נאות: החוברת כוללת רק את הקורסים של קבוצת HRT במאגד הקורסים של משהב"ט קיימים ספקים נוספים לבחירתך

ניתן למימון
בסל קורסים!

יעוץ וליווי משכנתאות

משכנתא חדשה/ מחזור משכנתא/ "מינוף" משכנתא



חצה לחסוך? להחליף הבתה כסף? (הריה כסף)

1. בחינת כדאיות מיחזור משכנתא ללא עלות
2. תכנון עשוי לחסוך עשרות/ מאות אחוזים ב"חיי ההלוואה"
3. צוות יועצים מנוסה ומקושר למידע העדכני ביותר!



התקשר/י 077-2259979 או סרוק את הברקוד ונחזור אליך

*אין לראות בכרסום תחליף ליעוץ או יכולת מימוש בהתאם למצב הכלכלי של הפרט ותנאי השוק המשתנים

משכחה וזוגיות

הפרישה, אני והתא המשכחתי



גיל הילדים השתנה, כשהילדים גדלים השיח הוא אחר ונוצר בלבול לגבי מהו התפקיד שלי כרגע?

אם נודה לאמת, שנים עסקנו ב"כיבוי שריפות", סדרי העדיפויות היו אחרים וכעת התהפכו היצירות.

פרישה מצה"ל היא לא פרישה מהחיים אלא הזדמנות נוספת לכל אדם להמציא את עצמו מחדש, אנו צריכים להסתגל. לייצר שגרת חיים חדשה. כזו שתתאים לקצב שלנו, לצרכים שלנו ולמבנה החיים שלנו. כזו שתמלא את חיינו בתוכן ועיסוקים חדשים ותמנע תחושות של חוסר תועלת.

כעת מוטלת עלינו אחריות רבה, הדורשת המון יוזמה ומוטיבציה בתחום הזוגיות והמשפחה.

לסיכום:

פרישה זו תחנה משמעותית בדרך שבה אני יכול לבחור את סדרי העדיפויות שלי. אנו לא פורשים משום דבר, אלא פורשים כנפיים ונערכים מחדש ל life take 2. **זה הזמן לעצור ולחשב מסלול מחדש... ולבחור במודל הבית השלם - כי אין באמת תחליף לתא משפחתי כמבצר חיינו!**

בד בבד התמודדתי ובחנתי מחדש את הזוגיות שלי ואת הסביבה המשפחתית שלי.

כל שינוי בחיינו יוצר "הפרת איזונים" ובתקופת הפרישה השינוי מלווה ב-3 רמות:

• **האקלים בבית** - משך הנוכחות בבית, חלוקת תפקידים ואחריות, הציפיה של הסביבה ממך כפורש/ת וכמובן אתגר הזמן הפנוי שיש לשלב בתוכו את המרחב אישי הזוגי והמשפחתי החדש.

• **תיאום ציפיות מחדש** - הנטייה הטבעית של כולנו כשמופיע קושי היא לומר לעצמנו: שאולי כדאי לוותר או לפרק, מאחר ואנו מזהים את הפערים בין פעם להיותם ובעצם "אנו לא אותם אנשים",

כאן זו נקודת המבחן! והבחירה הנכונה הינה תהליך של בחירה מחדש אחד בשניה, **למרות ובגלל השנויים.**

• **נושא ההורות** - בזמן שאנו נמצאים בבית, אנו רואים דברים שלא ראינו קודם,

מאת: אמה אמר

נעים מאוד, אמה, פורשת צה"ל (אגף התקשוב) ואני החלטתי להתייחס לפרק הפרישה של חיי כ- life take 2 וזו אני היא שיוצרת אותי.



עם הפרישה, הבנתי שזו ההזדמנות "ללמוד אותי" מחדש: מה התשוקות שלי? מה הערכים שאני יוצקת ומביאה לידי ביטוי בחיי? מהן החוזקות שלי? מהו הערך המוסף שאני מעוניינת ליצור בחיי. כל אלו השפיעו על הבחירה שלי לגבי העיסוק הבא.

ההזדמנויות שנקרו בדרכי היו לעסוק באותו תחום, הרי שנים רבות עסקתי בתחום הצופן, בחרתי לעצור ולבדוק מהו הייעוד שלי, מהם החלומות שלי והחלטתי כי העיסוק הבא יגיע מהמקום הזה, **החלטה זו הייתה מלווה בקולות רקע שאמרו לי "לא כדאי!" אבל בחרתי לשים אותם על mute ולהתמקד ביצירת החיים החדשים, התחלתי את הדרך ליצירת הצלחות חדשות בחיי והתמקדתי ב- אני!**

תוך הלמידה מחדש על עצמי, התוודיתי את דרכי החדשה בתחום ההדרכה והיעוץ במשפחה.



לליווי משפחתי
סרוק כאן

אמה אמר, בוגרת מכון אדלר, מייסדת "מודל הבית השלם", יועצת משפחתית הרואה שליחות של ממש בעיסוק במערכות היחסים בתוך המשפחה



לחמים מנחמים



בשרים למבינים בלבד



קינוחים מפתים



רוצה להרשים את הילדים בארוחות גורמה? חלמת להכין לבן/בת הזוג ארוחה רומנטית לציון הפרישה?

לא חייבים להיות שף בכוכב מישלין כדי לבשל ולאפות, מארז סדנאות בישול ואפיה מגוונות בהנחיית מבחר מנהלים מקצועיים יקנו לך את התואר "השף המשפחתי", יאפשרו לך לשלוט ברזי המטבח הבסיסים ויגרמו לבלוטות הטעם של המשפחה לחגוג יחד איתך.

מה עוד חשוב לך לדעת?

- ✓ הסדנאות מתקיימות במרכז הארץ.
- ✓ חלק מהסדנאות מתקיימות בבוקר וחלקן בערב.
- ✓ עד 16 איש בקבוצה על מנת להקנות תשומת לב מרבית.
- ✓ ניתן לרכוש מארזים כחותים מ- 12 סדנאות על בסיס מקום פנוי.

בין הנושאים: לחמים מנחמים, בצקים מותחי תודעה, בשרים למבינים בלבד, עוף גורמה, דגים מהרשת, סלטים מרעננים, מאכלי עמים הרפתקניים, קינוחים מפתים, פסטה מדברת איטלקית, רטבים מטריפים ועוד.



עוף גורמה

לפרטים התקשרו 077-2259979
או סרקו את הברקוד



סלטים מרעננים

משכחה וזגיות

חד הוריים במעמד גימלאי/ת צה"ל (יחידניים, רווקים, גרושים, אלמנים וכו')

הערה: מאמר זה בלשון נקבה אך מתייחס לגברים ונשים כאחד

(כמו"כ יאפשר מעמד זה לייצר מקלט מס נוסף באמצעות "קרן השתלמות לעצמאים").

קרן פנסיה/ביטוח מנהלים: בהנחה שיש ילדים בגירים מומלץ לשקול "ביטוח מנהלים" מה שיזכה את הילדים ב240 קצבאות במקרה מוות. בעוד בקרן פנסיה, במקרה מוות, כל מה שחסכת יישאר בקרן עצמה ולא יחולק לילדים.

לסיכום

אם חד הורית שאינה חיה בזוגיות לפחות 3 שנים חייבת לבצע הערכת מצב כללית לגבי מצבה הפיננסי - משפטי לטובת מקסום זכויות ילדיה באופן אפקטיבי.

אם היא לא תעשה כן, כנראה שאף אחד אחר לא יעשה זאת! נקודה!

אף על פי שמדובר במחיר רגשי ומנטלי גבוה, מומלץ "לקחת אוויר" ולטפל בכל המימדים ולהסדיר את הדברים מבעוד מועד.

בחירת בעלי המקצוע צריכה להיות מושתתת על הערכה מקצועית ו"כימיה" וכן **רצוי מאוד שכל בעלי המקצוע יהיו מסונכרנים למיקסום את התוצאה הסופית.**

כך למשל אם יש הנחיות פיננסיות בצוואה, יהא אך נכון שהמתכנן הפיננסי יהא מתואם עם עורך

הדין כדי שההשקעה והחיסכון יותאם ל"רוח הצוואה".

חומר שווה מחשבה בדרך לשקט הנפשי שלך כאם חד הורית - עד 120!

המאמר נכתב בסיוע עו"ד קטי טל, רו"ח יוסי סרגנה, מתכנן פיננסי גל ברודשטיין. אין לראות במאמר זה יעוץ במקום פגישה אישית - לשאלות/בקשות וקביעת פגישה יש להתקשר ל 077-2259979 או באמצעות קוד הסריקה המצורף כאן

חודשית לילדים עד גיל מסוים, גיל בו לדעתכם הם יהיו בוגרים דיים כדי לקבל החלטות לבד. לשם כך, רצוי להיעזר בעורך דין שעוסק בצוואות, ויחד עימו לחשוב, **להרחיב, לפרט ולנמק את "הרעיון המסדר" בצוואה** כך שיהא מינימום מקום לפרשנויות ורצון המורשה יתקיים הלכה למעשה. (היו מקרים רבים שלאחר המוות המשפחה הרחבה דרשה את הרכוש על פני הילדים בתואנות שונות ולכן מומלץ לכל הורה חד הורי להסיר כל ספק **ובכתב**).

גורל הגימלה: מאחר והילדים עלולים להפסיד מ"הסידור" של חלוקת הגימלה על פי חוק. מומלץ לפורשת לבחון מול רואה חשבון ביצוע היוון מידי **ובנוסף** לקיחת "הלוואה משלימת היוון". בריבית מועדפת המובטחת 5% שנים (גם אם "אין מה לעשות איתה").

זאת מהסיבה הפשוטה כי במקרה מוות הילדים לא ידרשו להחזיר את ההיוון ולא את "משלימת ההיוון" וכל הכספים יישארו לשימושם! **ובנוסף** ימשיכו הילדים לקבל את הגימלה החלקית מצה"ל עד גיל 21.

כך ייצרנו לילדים 3 פעמים WIN בלא מאמץ מיותר.

ביטוח חיים: מומלץ לפורשת לשקול ביטוח חיים מוגדל כך שיאפשר לילדים תזרים חודשי נוסף, סוג של **גיבוי נוסף לאבדן הכנסת הגימלה לילדים שימלאו להם 21.**

ביטוח לאומי: באופן אבסורדי, אם חד הורית משלמת ביטוח לאומי גבוה מאישה נשואה שלא עובדת, אחת הדרכים שאפשרי לשקול היא הקמת עוסק פטור וכך **"להעמיס" הוצאות שוטפות** של הבית והרכב ולהקטין את חבות המס וחבות הביטוח הלאומי.

רקע: בשנים האחרונות פונות אלינו יותר ויותר אימהות חד הוריות שפרשו מצה"ל אשר מבקשות לברר את זכויותיהן בכל הקשור לגמלה ולקצבת שארים ומה יהיה "גורל הגמלה" מהו מעמדם המשפטי של שאריה אל מול רשויות הצבא? וכיצד עליה לדאוג מבעוד מועד לניהול נכסיה לאחר המוות.

גימלה מצה"ל: במקרה שאם חד הורית חלילה תלך לעולמה, בשעה שאינה נשואה ואין לה בן זוג/ידוע בציבור ב"וותק" של 3 שנים לפחות, **משפחתה למעשה אינה זוכה לכל הגנה לטווח הארוך.**

אמנם, לתקופה קצרה מאד, ילדיה יזכו לקצבת שארים מופחתת משמעותית שתשולם להם מצה"ל, אולם זאת כאמור, רק עד אשר ימלאו להם 21 שנים בלבד ובכפוף לחוקי צה"ל. **עובדה זו מחייבת את האם החד הורית להסתכלות רחבה יותר על ההערכות ל"יום פקודה".**

איזה ניהול סיכונים ניתן לבצע?

מנטלית: על אף שהעיסוק בנושא אינו נוח, ושהמחשבה שאנו לא נהיה כאן, מציפה אותנו ברגשות שליליים, ועל אף שרובנו נוטים לדחינות מובנית - הרי שעלינו להתגבר על תחושות אלה ולבצע הערכת מצב נכונה בכמה עולמות תוכן.

משפטית: מומלץ לערוך צוואה ברורה ונהירה, במסגרתה מומלץ לרדת לפרטים רבים ככל האפשר ולגבש קווים מנחים למערך של "מקרים ותגובות" - מה יעשה בכל שלב או בכל מצב או תנאי - עם הרכוש שלנו המכונה "עוֹזְבוֹן". מומלץ להעביר מסרים באמצעות הצוואה, אשר יוכלו לסייע לילדים לנהל נכון את הנכסים שירשו מאתנו. **כך, נוכל להבטיח כי הילדים לא יפסידו את הרכוש שנתקבל מאיתנו בירושה בשל שיקול דעת לא נכון שנובע לרב בגלל "תחושת שפע זמנית" וניהול לא נכון של משאבים פיננסיים.** אחת האפשרויות לדוגמה, היא הגדרה בצוואה של חלוקת חלק מהירושה בדרך של קצבה



- מרכז מידע משלים לפורש/ת מצה"ל וכוחות הביטחון
- הפלטפורמה המרכזית לנטוורקינג בקריירה השנייה

מאז
2007

פעילויות ללא עלות במימון הקרן החברתית

- פ.א. עם אבי פרנקל מנכ"ל ביטחונט (ימי חמישי)
- ערבי זוגיות ומשפחה בפרישה.
- כנס נטוורקינג שנתי ללמידה, ריענון קשרים ויצירת שת"פים.
- כנסים בנושאי עצמאות כלכלית והכנסה פסיבית.
- ימי עיון בנושאי קריירה, תעסוקה ושיווק עצמי.
- פעילות ענפה ב Facebook לשכיר ולעצמאי.
- תכנון פיננסי וליווי בהשקעות ללא עלות (עד 2 מפגשים).

התכנית לניהול עסקי בכיר

קורס יזמות וחשיבה עסקית

- ארגז כלים למנהל/ת בעולם עסקי מואץ.
- הכשרה להקמת עסק ובניית מודלים עסקיים.
- **צירוף בני זוג חנים**, ללא עלות.

קורס דירקטורים למנהלים

- ניהול אקדמי בכיר.
- ממוקד, יישומי ופרקטי.
- מותאם גם למנהלים המדווחים לדירקטוריון.

מסובסד

הצטרף עכשיו!
לאתר פורשי צה"ל



"יחודי! מרתון פיננסי" - הכל במקום אחד!



03-7585533

- רואה חשבון (ואוצ'ר רו"ח).
- תכנון פיננסי וליווי בהשקעות (**ללא עלות** עד 2 מפגשים).
- יועץ ביטוחי בריאות (ואוצ'ר בריאות).

הכל במיקום אחד! ליד תחנת רכבת סבידור, חניון עירוני צמוד • מומלץ לצרף למרתון / חצי מרתון את בני הזוג

פרגל, תרז

פשוט תתחבר bithonet.co.il או תתקשר 050-6291140

המודל המנצח של תרומה לקהילה - כל ההטבות וכל הפעילויות ממומנות באמצעות הקרן החברתית (25% מכל ואוצ'ר שתבחר להשקיע אצלנו יחזרו אליך ולקהילה)

לקביעת פגישה
סרוק כאן



משכחה וזגיות

5 דברים (לכחות) שכדאי לדעת על צוואה:

05

ילדים זכאים למימוש רכוש שירשו מאחד ההורים כאשר השני עדיין בחיים, לרבות דירת המגורים!

מרבית הילדים יכבדו את ההורה השני, אבל תמיד תעמוד להם זכות לממש את חלקם ולפנות את ההורה השני מדירתו (וכן - באמצעות צוואה אפשר למנוע זאת).

לסיכום,

קצרה היריעה מלהכיל את הסיכונים הטמונים באי עריכת צוואה, **החשיבות הרבה בכתיבת צוואה הנה ברורה**. שנים רבות של עמל כפיים שלך ושל בן/בת הזוג יוצרות רכוש, הן במסגרת התא הזוגי והן באמצעות מתנות וירושות שקיבלתם אתם.

מן הראוי ש"תקחו את המושכות" לידיכם ותהיו אתם אלה שתקבעו את גורל רכושכם לאחר הגעתכם ל-120.

באמצעות צוואה, תוכלו כבני זוג להבטיח אחד את עתידו של השני, להבטיח את קיום רצונכם ולמנוע מחלוקות בין יורשיכם.

אמרו חכמים לפנינו: "כסף מעוור עיני חכמים" (דברים, ט"ז). צוואה - לחיים ארוכים ולשקט נפשי.

אין לראות במסמך זה יעוץ משפטי

01

בהעדר צוואה, העיזבון מתחלק בין יורשים על פי חוק הירושה (לטוב ולרע).

02

מינוי מוטבים במוצרים הפנסיונים (פנסיה, קופת גמל, השתלמות וכד') גובר על הנחיותיך בצוואה. במצב כזה, במידה ולא עדכנת את המוטבים, ייתכן כי, אנשים שלא רצית יזכו בכספים שלך (למשל הגרושה/ שלך במקום ילדיך).

03

ידוע/ה בציבור, אף אם המדובר ביחסים קצרים עלול/ה לזכות במחצית מרכושך, על אף שערכתם הסכם ממון! במקרים אחרים, בקרות אסון לאחד מבני זוג בהליכי פרידה יורש בן הזוג החוקי, אפילו והוא חי כבר עם בן/ת זוג אחר/ת.

04

כבני זוג, תוכלו/י להבטיח את עתידך ועתיד בן/בת הזוג באמצעות צוואה הדדית.

מי בכלל צריך צוואה ולמה?

מאת: עו"ד קטי טל



נחשוב טוב - יהיה טוב! וכנראה שעם חשיבה חיובית נאריך ימים אחרי 120, בריאים שמחים ומאושרים. לכן, המחשבה שמתי שהוא לא נהייה כאן, איננה נתפסת, אנו לא מעוניינים לחשוב עליה, ומכאן - לא נראה לנו הגיוני לערוך צוואה לפני שמגיעים לגיל זקנה.

אולם למרבה הצער הגורל עלול לתעתע בנו, שהרי אף אחד מאתנו לא חי לנצח, ולעתים דברים רעים קורים לאנשים טובים.

במעלה הדרך והגיל, אנו צוברים ניסיון חיים ונפגשים בתרחישים שחושפים אותנו לצורך הממשי בעריכת צוואה אך מרביתנו ננהג בדחיינות מסיבות שונות (חוסר זמן, אמונות, פסיכולוגיה, הבדלי תרבות ועוד), ובהחלט ניתן לקבל זאת בהבנה.

עם זאת, חשוב לדעת! במקרה מוות חלילה, כאשר אין צוואה, החוק היבש, לעתים מביא לתוצאות אבסורדיות שלא העלינו על דעתנו, עד כדי אובדן הרכוש המשפחתי מצאצאיו.

עד כדי אובדן הרכוש המשפחתי מצאצאיו.

עד כדי אובדן הרכוש המשפחתי מצאצאיו.

עד כדי אובדן הרכוש המשפחתי מצאצאיו.

עד כדי אובדן הרכוש המשפחתי מצאצאיו.

עד כדי אובדן הרכוש המשפחתי מצאצאיו.

עד כדי אובדן הרכוש המשפחתי מצאצאיו.

עד כדי אובדן הרכוש המשפחתי מצאצאיו.

עד כדי אובדן הרכוש המשפחתי מצאצאיו.

עד כדי אובדן הרכוש המשפחתי מצאצאיו.

עד כדי אובדן הרכוש המשפחתי מצאצאיו.

קטי טל, עורכת דין ומגשרת, ז'בוטינסקי 33, רמת גן (בנין תאומים 1) טלפון: 054-7437435, www.kati-tal.com

SARANGA & CO.
Certified Public Accountants

מספר ספק משהב"ט
83180056

✓ יעוץ מיסוי בכספי פרישה ✓ תכנון והחזרי מס
✓ תכנון פיננסי אישי ✓ הכשרה וליווי עסקי

שירותי רואה חשבון מ"סל הקורסים"

יגאל אלון 159 תל אביב, טל' משרד 03-6096646

7



אביטל וסרמן
ניהול אקדמי



המרכז לניהול קריירה

ניתן למימון בסל קורסים!



המרת מונחים ותפקידים צבאיים לעיסוקים אזרחיים

- ✓ קורות חיים בעברית
- ✓ קורות חיים באוריינטציה עסקית
- ✓ קורות חיים באנגלית

קורות חיים



ראיון פרונטלי 1/1

- ✓ הכנה לוועדת מכרזים משרות ציבוריות
- ✓ הכנה לראיונות טלפוניים/ מערכת רובוטית

ראיון



- ✓ אימון להצגה עצמית
- ✓ הכנה לדינמיקה קבוצתית
- ✓ תרגול בסימולציות קבוצתיות
- ✓ הכנה לשיחה עם פסיכולוג
- ✓ הכנה למבחני אישיות
- ✓ תרגול בהפגנת מוטיבציה

**הכנה
למרכז
הערכה**



- ✓ משא ומתן מול מעסיק
- ✓ הצגה אפקטיבית לציפיות שכר
- ✓ דגשים לחוזה עבודה
- ✓ בניית מסלול קידום בארגון
- ✓ ליווי בכניסה לתפקיד (אפשרי להרחיב לתכנית מנטורינג)

**כל הסודות
מול המעסיק**

התקשר 054-4203888
או סרוק את הברקוד



כורש מע' הביטחון יקר!
כרויקט הקצינים והנגדים
במשרד התמ"ת נועד
עבורך. הכרויקט עוסק
בשירותים תומכי עבודה
לרבות הכשרות מקצועיות.
צור קשר 03-5652701
ונשמח לסייע



כורש מע' הביטחון יקר!
מיום סיום תהליך
הפרישה אנחנו לוקחים
פיקוד. אחריות אישית
שלך בשילוב הניסיון
והקשרים שלנו יובילו
אותך להתמודדות
עדיפה למשרה הבאה.
יחידת התעסוקה
ב"צוות" מאחלת לך
הצלחה בדרכך החדשה
אנו לרשותך ולשירותך
03-6173537



נדל"ן מעבר לים מה אתה יודע על זה?

■ חתול בשק ■ רחוק מהעין ■ סיכון או סיכוי ■ תשואה מעולה! (ברוטו או נטו) ■ בית מעץ או מאבן



אל תחמיצו!! בואו לבקר בזירת ההשקעות שלנו:

לדעת, לבדוק, לבד!

✓ הרצאות כלים מעשיים (חינם)

✓ ייעוץ אובייקטיבי בלתי תלוי

✓ סדנת שטח בחו"ל - אין טוב ממראה עיניים

לפרטים נוספים: 077-2259979 או 050-6291140



קריירה ותעסוקה

- מה חשוב יותר: שכר או סיפוק אישי?
- למה מכל המועמדים אבחר דווקא אותך?

מאפייני אישיות והתנהגות

- מה אתה אוהב לעשות/ לא אוהב לעשות?
- מה למדת? למה, האם מישהו השפיע עליך בבחירה זו?
- מה משמעות המילה "קשה" בעיניך?
- האם התפקיד לא קטן/ גדול למידותיך?
- מהו הערך המרכזי בחייך?

משכחה וקריירה

- ספר על רעייך, הילדים?
- מה התכונה שאתה פחות אוהב של בן הזוג/ ילדך/ הורים?
- כיצד משפחתך משתלבת בעולם העבודה שלך?
- האם אתה מעורב בפעילות חברתית וקהלית?
- האם חשבת להיות עצמאי? אם לא, מה הניא אותך מכך?

שאלות נוספות לתרגול וכן "סיור בראש של מראיין" ניתן למצוא באתרנו במדור מאמרים.

בנק שאלות נפוצות בהן יכול מסיים שירות ביטחון להיתקל אצל מראיין במגזר האזרחי. מומלץ לתרגל טרם ההגעה לשיחת הייעוץ בהכנה לראיון.

שאלות בתחום הניסיון ניהולי מקצועי

- מה ריתק אותך במיוחד בשירות הקבע/ המשטרה/ הביטחון?
- החיים בצבא/ משטרה/ שירות יוצרים נקודות מסוימת בחשיבה, בתפקוד ובביצוע - הלא כן?
- מה החותם האישי שלך בתפקידים שביצעת?
- מדוע לדעתך לא קודמת לדרגה הבאה?
- ספר על ספר שקראת לאחרונה/ סרט שראית - מה לקחת ממנו?

תעסוקה ושכר

- הצבא הוא גוף שעובד אחרת מהמגזר האזרחי ולא תמיד יעיל, הלא כן?
- מהו בעיניך שרות איכותי?
- איזה תפקיד לא אהבת?

בנק שאלות לראיון עבודה



לבנק השאלות המלא סרוק כאן

ההתנסות הראשונה של מסיים שירות ביטחון עם מראיין אובייקטיבי יכולה להיות סיפור הצלחה או כישלון צורב, הרבה בזכות ההכנה המוקדמת "קשה באימונים, קל בקרב". להלן

מאגר תכונות אישיות לכתיבת קורות חיים עומד לרשותך באתרנו. bithonet.co.il מדור מאמרים וכתבות

חוזה עבודה - אילו סעיפים יש לבדוק?

- ✓ **כמות ימי עבודה מוגדרים בשבוע**
- ✓ **מסגרת שעות עבודה** (דגש מיוחד להתייחסות ב"משרות אמון").

- ✓ **גמישות המשרה ועבודה מהבית**
- ✓ **הטבות הנתונות למשא ומתן:** רכב, קרן השתלמות, ביטוח בריאות, טלפון נייד, תקציב הכשרות, השתתפות בדמי חברות בעמותה מקצועית וכדומה. בנושאים אלה מומלץ לבצע השוואה לנהוג במשק. **יחד עם זאת, מאחר והטבות אלה חייבות במס מומלץ לבדוק עם רו"ח את הכדאיות הכלכלית בקבלתן.**

אין לראות במאמר זה יעוץ משפטי ליצירת קשר עם עו"ד קסלר 03-6136368

- ✓ **דמי נסיעות**
- ✓ **דמי הבראה**
- ✓ **חופשה שנתית**

- ✓ **הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות**
- ✓ **היקף זכאות דמי מחלה**
- ✓ **פיצויי פיטורים וביטוח פנסיוני/פנסיה חובה**
- ✓ **אש"ל בארץ ובשליחות לחו"ל**



לפגישת עו"ד (ואוצ'ר) סרוק כאן

מאת: עו"ד יעקב קסלר

7 חוזה עבודה בישראל, כפוף להוראות החוק, הקובעות זכויות בסיסיות להן זכאי כל עובד. חלק מן הזכויות הן קוגנטיות, והעובד אינו רשאי לוותר עליהן מרצונו. בנוסף, יתכנו מצבים בהם עובד יהיה זכאי לזכויות מכוח הסכמים קיבוציים או צווי הרחבה בהתאם למקום העבודה והענף המקצועי אליו הוא שייך.

אז מהן הנקודות שחשוב לתת עליהן את הדעת בבדיקת החוזה:

- ✓ **גובה שכר**
- ✓ **מועד תשלום השכר**



חפשו

חוזה עבודה

לקריאת המאמרים באתרנו, גלוש ל"מדור מאמרים", והקלד



מחפש עובדים?

תן לנו למצוא עבורך.

מנהל הפרישה מצה"ל הינו **ארגון ותיק ומוביל המתמחה במעברי קריירה** ומסייע לפורשי צה"ל ומשוחררים משירות קבע, **להשתלב בשוק התעסוקה**. המנהל מציע לדורשי העבודה תוכנית הכנה שנועדה לקדם את שילובם בעבודה וכוללת סדנאות וימי עיון וכן ייעוצים אישיים, סל כספי לטובת הכשרה/ הסבה מקצועית ושירותי השמה.



מדורי השמה שבמנהל פרוסים ברחבי הארץ ונכונים לתת **שירות מקצועי, מהיר ומותאם לדרישות הלקוח**. שירותי השמה ניתנים ע"י צוות מקצועי, מיומן ומנוסה בתחום ההשמה.



מאגר המועמדים העומד לרשות מדורי ההשמה הינו **איכותי ומתחדש ומורכב מהון אנושי מעולה של קצינים ונגדים בגילאים 27 - 49**, אקדמאים, מהנדסים, הנדסאים, ואנשי מקצוע במגוון תחומים. כמו כן המועמדים הינם בעלי יציבות תעסוקתית ומוסר עבודה גבוה ושואפים ליישם את ניסיונם המקצועי והאישי בקריירה שנייה.



מעסיק יקר, שירותי ההשמה ניתנים לך ללא עלות!

בכל עת שתחפש מועמד/ת איכותי/ת, עשה את הצעד הנכון והכלכלי ביותר עבורך ופנה לסניף ההשמה הנמצא באזורך - את כל השאר אנחנו נעשה.



מרחב השמה צפון:
076-8600000
Prisha4@mail.idf.il

להתקשרות מהירה
סרוק כאן!



מרחב השמה מרכז:
03-7374666/7
Prisha25@mail.idf.il

להתקשרות מהירה
סרוק כאן!



מרחב השמה דרום:
08-6416371
Prisha30@mail.idf.il

להתקשרות מהירה
סרוק כאן!



חוק הצינון בפרישה/שחרור מצה"ל ואת/ה



חוק הצינון והתקנות שהותקנו מכוחו, קובעים מספר הגבלות מרכזיות:

מאת: עו"ד הולי שוורץ

רקע



פורש מצה"ל או משירות ביטחוני? כדאי שתכיר את "חוק הצינון".

לקראת הפרישה מצה"ל או משירות הביטחון פורשים רבים שוקלים

התמודדות על תפקידים בעלי זיקה או קשר לשירות הצבאי שלהם, ובכך מבקשים לנצל את היתרון היחסי או המומחיות שפיתחו ברבות השנים. **למען הסר ספק מדובר גם במתן שירותים כשכיר ו-או עצמאי (פריילנסר).**

אם אתם נמנים על קבוצה זו - המשיכו לקרוא!

כחלק מן ההכנה לקראת הפרישה מצה"ל או משירות הביטחון, פורשים רבים רואים עצמם מתמודדים על תפקידים אשר מטבע הדברים, הם בעלי זיקה או קשר ליכולות שפיתחו במהלך השירות הצבאי שלהם ובכך מבקשים לנצל את הידע או המומחיות שצברו.

הנמנים על קבוצה זו, חשוב שיכירו את "חוק שירות הציבור (הגבלות לאחר פרישה), התשכ"ט-1969, המכונה "חוק הצינון", בשל תקופות הצינון שהוא מחייב בהן את פורשי השירות הציבורי.

חוק זה חל גם על חיילים בפרישה מצה"ל ואנשי ביטחון בפרישה משירות ביטחון.

מטרת החוק היא לשמור על טוהר המידות בשירות הציבורי ולשמור על תדמית השירות הציבורי בעיני הציבור. כן מבקש החוק למנוע מהפורש מצב של ניגוד עניינים בין חובתו ונאמנותו למדינה לבין מחויבות או עניין אישי. בנוסף נותן החוק מענה לחשש עתידי בו הפורש בתפקידו במגזר הפרטי יוכל לנצל באופן לא הוגן את המעמד, הקשרים והמידע שרכש כדי לתת למעסיקו החדש יתרון לא הוגן.

החוק חל על מי שפרש או השתחרר מצה"ל, בין אם סיים שירות ביוזמתו ובין אם ביוזמת המערכת, בין אם הגיע לגיל פרישה ובין אם לא.

א.

סעיף 2 - אוסר על מי שטיפל, אגב מילוי תפקידו הצבאי, בעניין מסוים של אדם מסוים, לטפל באותו עניין מול הצבא/ מערכת הביטחון. איסור זה הוא לצמיתות ואין לו חריגים.

ב.

סעיף 3 - אוסר על פורש לייצג מול מי שהיה כפוף לו במשך שנה מהיום בו פסקו יחסי הכפיפות. מכוח הסעיף אסור לפורש לפנות אל מי שהיה כפוף אליו בצה"ל או שירות ביטחון במשך שנה מיום שפסקו יחסי הכפיפות ולבקש ממנו בקשות לטובת עצמו, עסקו או לטובת גורם אחר.

לגבי פורשי צה"ל - חל איסור זה על מי שנשא תפקיד בתקן רס"ן ומעלה.

ג.

סעיף 4 - אוסר על פורש לקבל עבודה או זכות אחרת, מאדם או חברה שלפורש הייתה יכולת השפעה ישירה או עקיפה על הענקת זכויות להם (יכולת השפעה - לבד או עם אחרים כולל פיקוד על כפופים שהיו בעלי סמכות המלצה). האיסור חל במשך שנה מיום הפרישה, אלא אם ניתן היתר מטעם הוועדה לקיצור תקופת הצינון. האיסור חל גם על קרוב של הפורש. (ראה בהמשך כיצד ניתן לקבל היתר). סעיף זה **אינו חל** על חיילים פורשים המבקשים לקבל עבודה בחברות ממשלתיות.

ד.

סעיף 6 אוסר על קבלת עבודה או קבלת זכות בחו"ל, במדינה בה ביצע הפורש את תפקידו הצבאי במשך שנתיים מגמר מילוי התפקיד, אלא אם ניתן היתר מטעם הוועדה לקיצור התקופה (ראה בהמשך כיצד ניתן לקבל היתר).

האיסור חל גם על ניצול הקשרים שנצרכו בשירות בחו"ל לקבלת עבודה בישראל או במדינה שלישית.

איך אני מתמודד עם המגבלות הללו בהצלחה?

(או כיצד מתקבל היתר מטעם הוועדה לקיצור תקופת הצינון?)

מי שחלים עליו סעיפים 4 או 6 לחוק, יכול לבקש לקצר את התקופות המנויות בחוק. הבקשות מוגשות לוועדה למתן היתרים הפועלת בבית המשפט המחוזי בירושלים.

הבקשה מוגשת בליווי תצהיר חתום בידי עורך דין, ועליה להתייחס לשיקולים הקבועים בחוק למתן ההיתר ולפסיקה הרלוונטית הקיימת בתחום זה.

מומלץ כי פורשי צה"ל המבקשים להגיש מועמדות לתפקידים שמגבלות החוק עשויות לחול עליהם **ישקלו קבלת יעוץ משפטי מתאים.**

המידע מוגש כשירות לחברי ביטחונט - יודגש כי האמור לעיל הינו בגדר סקירה תמציתית של עיקרי החוק המיועדת להכרות ראשונית עם הנושא ואין בכך תחליף לקבלת ייעוץ משפטי פרטני.

המאמר חובר על ידי עו"ד הולי שוורץ, (סא"ל מיל') בעברה נציגת שר הביטחון בוועדה למתן היתרים. ניתן להיעזר בעו"ד הולי לקבלת ליווי באמצעות תשלום מסל הקורסים

צמיחה אישית

הכנה מנטלית, מעשית ותעסוקתית לפרישה משירות ביטחון

מאת: אבי פרנקל, מנכ"ל ביטחונט

נמצא בעמדת מפתח או בתפקיד משפיע או אפילו עובד בחברה בפריסה ארצית שאתה מעריך שתוכל להשתלב בה. **אל תתבייש**, תרים טלפון וספר בקצרה, קבע פגישה ותגיע אליה ולאחר מכן תתחזק את הקשר. גם אם החבר לא יוכל לעזור ביום השחרור אין לדעת כיצד יתגלגלו הדברים שנה או שנתיים אחרי.

02.

מולטי קריירה (רב עיסוקיות) כל חיך עד נקודת זמן זו חיית במסגרות תומכות וטוטליות. הנטייה הטבעית שלך כאדם היא לחפש מסגרת וזהות תעסוקתית חדשה, למזער סיכונים ואי ודאות. אבל, העולם התעסוקתי כיום יותר ויותר על התקשרות חוזית לא מחייבת, מה שיכול לגרום לאדם שחש שזכה במשרת חייו למצוא את עצמו יום אחרי מחוסר עבודה.

אולי כאן המקום להקים עסק (או לפחות לפתוח עוסק מורשה/פטור). נכון שבהקמת עסק יש סיכוי וסיכון, אך הקמתו יכולה להפוך לנקודת איזון בתזרים המזומנים. אני חש חובה להאיר בפניך את היתרון של מעמד עצמאי, לך, כמסיים שירות ביטחון זכאי גימלה. הקמת עסק עצמאי מאפשרת לך להיות נכון בכל רגע נתון לשותפות פוטנציאלית לעסקאות והזדמנויות עסקיות, **גם אם הינך עובד במשרה שכירה במקביל או בין עבודות**. לבחירה זו יתרונות כלכליים. הוצאות העסק, במיוחד אם מדובר בעסק המנוהל מהבית, מקבלות הכרה בהוצאות שגם כך כל משק בית מוציא בשוטף. החזרי מע"מ מסייעים לך בתזרים המזומנים וכו'. נתונים אלה שווים כסף רב בקיזוז השנתי במס הכנסה אל מול הגימלה, כלומר: **הקטנת חבות המס = הגדלת הכנסה פנויה**.

התוכן המלא עם הקישורים המתאימים
באתרנו www.bithonet.co.il
הכתבה אינה מהווה תחליף לייעוץ מקצועי



המעבר במינימום "נזקים" והשתלבות חלקה יותר בעולם האזרחי:

01.

הכנה נכונה כשנתיים טרם הפרישה (אם אתה קורא עכשיו ייתכן שנשארה רק שנה) עליך להתחיל לעיין בעיתונים, משרות דרושים, עיתוני כלכלה וכדומה ולזהות מגמות במשק: טרנדים תרבותיים חדשים, תהליכים כלכליים ומינויים, ולנסות לראות האם יש לך יתרון יחסי במיומנויות שרכשת עד כה כדי להשתלב בכיווני תעסוקה אלה. אם כן, לך לקורסי ערב, העשר והעמק את ידיעותיך, נסה להתברג לאירועים וכנסים בתחום ולהכיר מובילי דעה שיהיו שם בבוא היום בשבילך. אם לא, צריכים לעשות שינוי. תתחיל עכשיו ואל תחכה לקורס בתהליך הפרישה, אתה מאבד זמן יקר. קח הכשרות בימי שישי, שיעורים פרטיים וחונכות ותגיע מוכן ל"קו הגמר".

התחקה על עברך האזרחי והביטחוני ונסה לחשוב על מי שמכיר אותך ואת יכולותיך ואולי

היום יצאת מראיון סיכום פרישה, שנה מהיום אתה במקום אחר, לא מוכר, לא ברור, שונה. אתה מקדיש לכך רגע קט ומיידי חוזר לשגרה, לא ממש מפנים, מידי פעם נזכר, מנסה ל"הריץ" תסריטים. בתהליך עסוקה גם בתהליך אבל גם היא נשאבת לשוטף ומסייעת ל"הכחשה". שם, בדיוק בתקופה שעליכם להתעשת, להתחיל ברענון קשרים ולחשוב על כיוונים אפשריים, אתה נכנס לתהליך הפנמה. זהו תהליך בריא אבל אם הוא ארוך מידי וממכר הוא יכול להזיק. המחירים שלו יכולים להתבטא בתחומים רבים: תעסוקתי, זוגי, משפחתי, אישי וחברתי. לא בטוח שכל אחד יכול בתקופה כל כך קצרה לעבור כל כך הרבה מעברים ולשרוד אותם, **אלא אם יתכונן אליה כמו לכל משימה ביטחונית ראויה**. נכון שיש חברים שעם סיום השירות ממתינים להם "מצנח זהב" אבל לרוב הפורשים ממש לא.

את היתרונות בהעסקת בני 40 ומעלה הבינו מזמן בעולם הגלובלי, אך הבנה זו טרם הגיעה לישראל וקודמה על-ידי בעל עניין כלכלי או פוליטי. הרציונל במגמה להעדפת עובדים בוגרים בעולם נובעת מההערכה כי רובם מיומנים, מנוסים ויציבים. הם אינם צריכים לתמרן בין קריירה, משכנתא וילדים קטנים. בניגוד לצעירים שעוזבים את העבודה כעבור זמן קצר, המבוגרים באים בשביל לעבוד, נכונים לעבודה ומאד גמישים בהיקף המשרה. לצד הקושי בתפישת עולם התעסוקה במציאות הישראלית, אין יציבות בהערכת המעסיקים ליוצאי קהילת הביטחון והיא מושפעת מאד מהלכי רוח בציבור ובתקשורת ויכולה לסייע או לעמוד לרוועץ בהתאם לתזמון ההתאזרחות שלך.

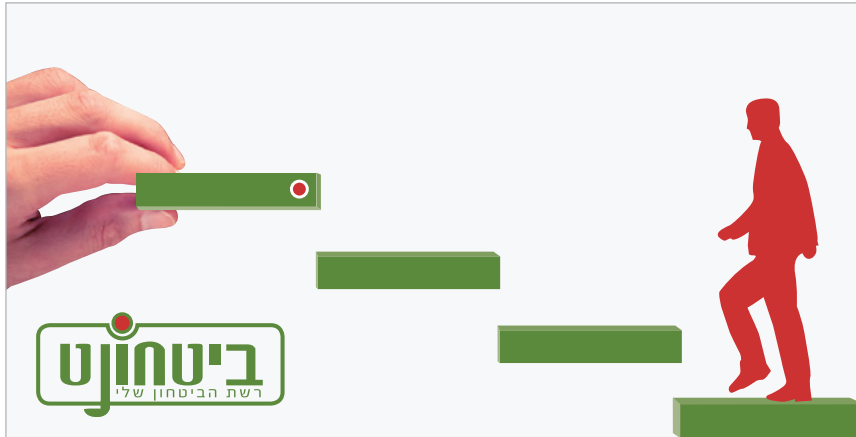
אז מה עושים?

הפתרונות רבים אך ברצוני להצביע על שניים מהם שנפתים בעיניי כמהותיים בהבטחת

קריירה ותעסוקה

משרת הביכורים שלך כפורש

מאת: אבי פרנקל מנכ"ל ביטחונט



בדיוק עכשיו אתה מסיים את תקופת "הכל דבש", חופשת פרישה בדיוק כמו שחלמת: זמן משפחה, פנאי, טיול לחו"ל, ובכלל... פעם ראשונה בחיים הבוגרים ללא אחריות מקצועית ופיקודית, משהו שחוותי אולי כשבוע במהלך כל השירות הביטחוני בין תפקידים.

עולם התעסוקה האזרחי אינו עולם תעסוקה מזמין כפי שהיה בעבר אלא עולם תחרותי המחויב לתוצאות עסקיות-כסף! גם היקפי המשרות הציבוריות הלך וקטן עם השנים וכרסום מה בסטאטוס פורשי קהילת הביטחון, כל אלה מעמידים אותך ב"עמדת זינוק" פחות נוחה בערב הפרישה.

במהלך החודשים האחרונים כנראה שחיברת את קורות החיים לפי קריטריונים ואמות מידה נהוגות. לאחר שסיימת את כתיבתך, עצרת לרגע ושאלת את עצמך: "כל זה אני עשיתי?" כן, תקופת הפרישה היא בהחלט pause שמאפשר סיכום של חצי חיים.

אם לרגע בקורות החיים את המילה "אוגדה" היית מחליף בחברת "קוקה קולה" או את המילה "חטיבה" במילה "אינטל", ללא ספק מעט מאד אנשים יכולים היו לעמוד מולך במרכז או במיין. כמה מהם ניהלו צי של מאות רכבים? אולי אף אחד מהם לא ניהל יותר משני אנשים בחייו הניהוליים, אבל בהנחת העבודה ההתנהלות העסקית שלהם, הראייה האזרחית שלהם והמודיעין על המתחרים שווים למעסיק המון. בסקרי מעסיקים בסה"כ מקבלים הפורשים מקום של כבוד רב בתיאור כישוריהם והמיומנויות שלהם, אבל המעסיק הממוצע במשק אינו מוכן לשלם את "שכר הלימוד האזרחי עסקי". במילים אחרות הוא ישמח לקבל פורש שהתנסה ולמד את רזי העולם העסקי אצל מישהו אחר. תופעה זו מקבלת משנה תוקף בארגונים עסקיים שברובם ככולם מחויב המנכ"ל לדיסקטורין לתוצאות, אם הוא אינו מספק אותן הוא יכול למצוא את עצמו מחוסר עבודה.

במשרות דרגי ביניים, שהן רוב המשרות המוצעות בשוק הפרטי מעסיק ממוצע יעדיף פורשים עד דרגת סא"ל, קצינים שלרוב

במגזר הציבורי ממשלתי ישנן מעט משרות פנויות "צבועות" שאנשי צבא יכולים להשתלב בהן ורובן מוכוונות לבכירים כבר בתנאי המרכז. תעסוקה במגזר זה הוא פתרון נוח, ביטחון תעסוקתי גבוה, שימור סטאטוס, המשך קבלת דירוג שכר ותנאים מראש ללא צורך במו"מ מייגע. ה"קופה הציבורית" גורמת לעתים לתחושת החמצה מסוימת אבל בראייה כוללת היא מוגבלת בזמן והתנאים סביב מקהים אותה עד מהרה. לדוגמא: כלכלה בעבודה, תנאי רכב, קרן פנסיה, קופת גמל, הגדלת אחוזי זכאות לקצבה, קרן השתלמות ועוד.

לסיכום,

אין באמת נוסחת קסם שעל פיה ניתן להבטיח מציאת "משרת ביכורים" אבל שינוי תודעתי והסכמה לפשרות (לעתים מרחיקות לכת) יאפשרו לך להיכנס לארגון מל"מטה ולצמוח בזכות כישוריך לדרגי ביניים/דרג גבוה. דרך אחרת היא לרכוש ניסיון (מה שקראנו "שכר לימוד אזרחי עסקי") בארגון אחד ול"דלג" לארגון אחר בעקבות מיומנויות "נישתייות" שרכשת בארגון או מערכת קשרים חדשה שפיתחת במהלך "תפקיד הביכורים". **וכן! זה דווקא בכללי המשחק** (כמובן לצד שמירת כללי אתיקה).

כמובן שתמיד פתוחה האופציה בפניך ל"מולטי קריירה" אבל אם הערוץ התעסוקתי של שכיר נותן לך מענה טוב יותר לצרכיך בנקודת זמן זו של החיים, בחר בה! אבל להערכתנו נכון בכל מקרה לתת את הדעת לדגשים אלה.

יכולים כדברי מנכ"ל רשת ארצית "לרדת קומה", כלומר להתפשר בתנאים אליהם הורגלו בשירות הצבאי.

חברות רבות נעזרות בהליכי הגיוס במבחני מיון של חברות כ"א והשמה, בשונה ממרכזי הערכה אליהם הורגלנו בשירות הביטחון בו השותפים במרכז הערכה זהים או דומים בגילם, דרגתם וניסיונם, כאן ברוב המקרים אתה יכול למצוא את עצמך בקבוצת מיון עם חברה צעירים שעולם המושגים והערכים המובילים שלהם שונה מאד משלך, אולי רק אתמול היו חיילים זוטרים ביחידתך..., כאן כולם בעמדת פתיחה שווה עם כל היתרונות והחסרונות שבכך.

ביטחונט, פורטל קהילת הביטחון, מציע פתרון מיוני אחר: "השמה 123" הנשען על 3 חודשי ניסיון בשכר ממוצע במשק. ישנם מעסיקים המעוניינים לתת הזדמנות למודל זה אך שכר ממוצע במשק הוא לרוב השכר המלא בדרגי הביניים בארגונים פרטיים ולכן הוא גבוה מידי למעסיק כנתון פתיחה בתקופת ניסיון. לעומת זאת, הם מצביעים על שכר מינימום כמשהו שייתן להם סיבה טובה להצטרף למיזם, החלטה זו נתונה בידיך כפרט במשא ומתן מול המעסיק.



לתכנית הליוי לתעסוקה
סרוק כאן

פיננסים והשקעות

להוון או לא להוון – זו השאלה

5. לא ניתן לשינוי:

החלטת! היוונת! אין דרך להחזיר את הסכום/ חלקו.

עיתוי ההיוון

• **היוון ניתן לבצע עד סוף שנת מס השנייה** ברצף מיום השחרור או חלק ממנה. ההיוון מתחיל בדצמבר טרם גזירת השכר ולכן יש להודיע מבעוד מועד על הכוונה להוון.

• **תוספת יוקר:** במידה ועומדת להתקבל העלאת שכר עד תום חלון הזמן שלך להוון, שווה לעכב את ביצועו ולמקסם את הזכאות.

• **נשים נשואות:** מומלץ לבחון היוון בטרם התחלת עבודה, זאת בראיית "תכנון מיסי ביטוח לאומי".

• **חד הוריים:** נכון לשקול היוון ומשלימת היוון מוקדם ככל האפשר ו"בניית אבני דרך" וניהול סיכונים כדוגמת צוואה, מנגנונים ניהול כספים ועוד.

• **סכומי היוון והלוואה משלימת היוון:** סכום הקרן הולך ומצטמק ככל שחולף הזמן עד **הלקיחה בפועל**.

מי שאינו זכאי להיוון פטור, מומלץ לשקול לקיחת 1% היוון ואת ההלוואה משלימת ההיוון.



יש להיוועץ ברו"ח.
סקירה זו נכתבה על ידי **אבי פרנקל**,
מנכ"ל ביטחונות ובאישור ר"ח יוסי סרגה

דו"ח סימולציה מדור חישובים



ייעוץ רואה חשבון



צרכים אישיים



תכנון פיננסי אישי אופטימלית



2. עלייה בשכר:

לאחר ביצוע ההיוון כל עליה בשכר מעלה את החלק היחסי של התשלום החודשי בהתאם לעלייה, לדוגמה עלייה של 2% בשכר מעלה אומנם את הקובעת אבל מגדילה את "החוב" שעליך להחזיר ולכן גם את סכום הנטו שנכנס לבנק.

3. "קנסות":

בתשלומים גלויים: בהיוון הפורש מוותר על 25% משכרו וגם על אחוז זהה בהטבות החד פעמיות. את המחירים לכל החלטה תוכל לבדוק **מול רואה חשבון**.

4. **מיסוי ודמי ניהול של כספים:** במידה וכספי הפרישה הולכים להשקעות בשוק ההון יש לזכור כי הנך משלם דמי ניהול ומיסוי על רוחמים.

מאת: ר"ח יוסי סרגה



האם כדאי לפרש להוון או לא? התשובה אינה פשוטה אלא נבחנת במספר מרכיבים. במאמר זה נסקור את מרביתם. כיום יש לרוב הפורשים אפשרות להוון ל-6 שנים, ל-10 שנים ולכל החיים. עם השנים ירדה בהדרגה כמות הזכאים להוון ל-10 שנים והתייצבה על היוון ל-6 שנים, כנהוג בשירות המדינה.

למה להוון?

1. מיסוי:

המיסוי החודשי על הגמלה "מתעלם" מסכום ההיוון.

2. במקרה מוות לאחר היוון:

המשפחה תזכה בגמלה חודשית מלאה בהתעלם מהסכום שכבר הוון, גלגל הצלה למשפחה אשר מאבדת בפתאומיות את האב/האם.

3. בעלי שכר גבוה במיוחד:

שווה לשקול היוון מלא של 25%. יש להיוועץ ביועץ מוסמך.

4. משלימת היוון:

היוון של 6 שנים מאפשר מימוש הלוואה זו שהינה אטרקטיבית, גמישה ומיטיבה על המשפחה במקרה פטירה.

5. סגירת חובות והתחייבויות:

על חוב אתה משלם ריבית אפקטיבית גבוהה מ-3% לשנה. אתה יכול לקחת את כספי הפרישה/ חלקם ולהקטין את ההחזר החודשי אותו אתה משלם, לדוגמה למשכנתא.

במה להתחשב בהחלטה שלא להוון?

1. משמעת עצמית:

הפורש חייב להיות מודע ליכולת לשמור עצמו מפיתויים. אם משפט זה מוכר לך - אל תהוון.

קריירה ותעסוקה

פורש/ת צה"ל! לא צריך להתלבט!

הכרטיסייה 7/ ואוצ'ר שביעי חינוך, למה שתמצא ועד מתי שתמצא!



* בכפוף לתקנון

6 + 1 במתנה
+ בונוס

לקביעת פגישה
סרוק כאן



ביטחון
רשת הביטחון שלי

טיפים מנצחים לקבלת שליטה בראיון עבודה

עצמך. תאר בצורה חיובית את המעברים ממקום עבודה אחד לאחר. תאר מה הייתה התרומה האישית שלך. זכור! בראיון עבודה אתה מציג שטר לפירעון. תהיה אתה! התקבלת לעבודה, אתה צריך לפרוע את השטר, כדאי שיהיה לו כיסוי.

גדי ישראלי הינו מאמן אישי להצלחה, ספק מנהל הפרישה לוואוצ'רים קורות חיים והכנה לראיון



התייחס לראיון כהצגה הכי טובה בעיר, **הצגה שבה אתה השחקן הראשי**, או כההליך מכירה/עסקה טובה כשהתוצאה מהההליך היא WIN WIN. כדי להגיע לתוצאה WIN WIN עליך לשאול שאלות במהלך הראיון, כי "מכירה" טובה היא מכירה שאיש המכירות שואל את הלקוח הרבה שאלות. אל תיתן לראיון עבודה להיות כמו עדות בבית משפט (הם שואלים - הוא עונה). **הפוך את הראיון לדיאלוג, לשיחה חופשית וקולחת.** שפת הגוף, היא שפה בלתי מילולית. הקפד לשמור על **נחישות ונינוחות**, לא שתלטנות! השאלה המהותית הראשונה שעולה בראיון, "ספר על עצמך" **ואין הזדמנות שנייה לעשות רושם ראשוני חיובי**, לכן השאלה הזאת היא שעושה את הראיון לטוב או לא טוב. השתמש בארבעת המוטיבים כדי לבנות סיפור על

מאת: גדי ישראלי

7 ראיון עבודה הוא תהליך מיוחד, כמו משחק חשיבה! נכנסת לראיון, שמור על הקשבה! אל תכנס לדברי המראיין. שהמראיין מדבר, הוא מוכר לך את התפקיד. כשהמראיין מדבר הוא נותן לך אינפורמציה. **אינפורמציה זה כוח**, יכול להיות שתוכל לעשות שימוש במהלך הראיון באינפורמציה שקיבלת זה עתה. מכיר את הפתגם? "צדיקים, מלאכתם נעשית בידי אחרים". **המראיין אינו הפסיכולוג שלך**, אל תגיד דברים שיושבים לך בבטן ויכולים להזיק לך. גם את החששות שלך תשאיר מאחור. מה שאתה המראיין משדר, המראיין קולט. שדר מסרים חיוביים ואופטימיים.



תכניות ההכשרה לניהול עסקי בכיר



2 חטיבות תוכן מנצחות, ביחד או לחוד!

"דירקטורים למנהלים"

רק מה שבאמת חשוב לך לדעת!

אקדמי, ממוקד, ענייני, יישומי שיעניק לך את ארגז הכלים להיות דירקטור ובמחיר שפוי.



לפרטים על הקורס, סרוק כאן



"יזמות וחשיבה עסקית"

כיצד בונים מודל עסקי מנצח?

איך מקדמים רעיון? איך מרוויחים?

כל עקרונות החשיבה העסקית להם תיזקק כדי להצליח **כמנהל יחידת רווח בארגון ו-או בהקמת העסק הפרטי שלך.**



לפרטים על הקורס, סרוק כאן



ביקורי למידה בארגונים ומפגש עם דרגי ניהול
(מגזר עסקי, ציבורי ועמותות)

הפעילות מתבצעת מעת לעת ומותנה במספר מינומם של משתתפים.



להרשמה כמתעניין סרוק כאן

